



“THE FUTURE IS ALREADY HERE
- IT'S JUST NOT VERY
EVENLY DISTRIBUTED”

William Gibson – Science Fiction Author



FINAL SUPRIMA

Amígdala

Uma lente que teremos durante todo esse encontro.

A wide-angle photograph of a TED stage. A speaker, Peter Diamandis, is standing on a red circular rug. The stage is illuminated with blue light, and the audience is visible in the background. The name 'PETER DIAMANDIS' is overlaid in large white text across the center of the image.

PETER DIAMANDIS

TED
Talks



Amígdala: mais atenção às notícias de escassez.

Technology

Microsoft deletes 'teen girl' AI after it became a Hitler-loving sex robot within 24 hours



TWEETS
96.3K

FOLLOWERS
22.2K

TayTweets
@TayandYou

Tweets Tweets & replies Photos &

Pinned Tweet

Microsoft's new teenage chat-bot CREDIT: TWITTER

By Helena Horton

24 MARCH 2016 • 3:37PM

Technology

Microsoft deletes 'teen girl' AI after it became a Hitler-loving sex robot within 24 hours



TWEETS 96.3K
FOLLOWERS 22.2K

TayTweets
@TayandYou

Tweets Tweets & replies Photos &

Pinned Tweet

Microsoft's new teenage chat-bot CREDIT: TWITTER

By Helena Horton

24 MARCH 2016 • 3:37PM

Gene Editing Is Used To Eliminate HIV From Cells, Offering New Path To A Cure

Gene editing would have multiple advantages over today's antiretroviral treatment.

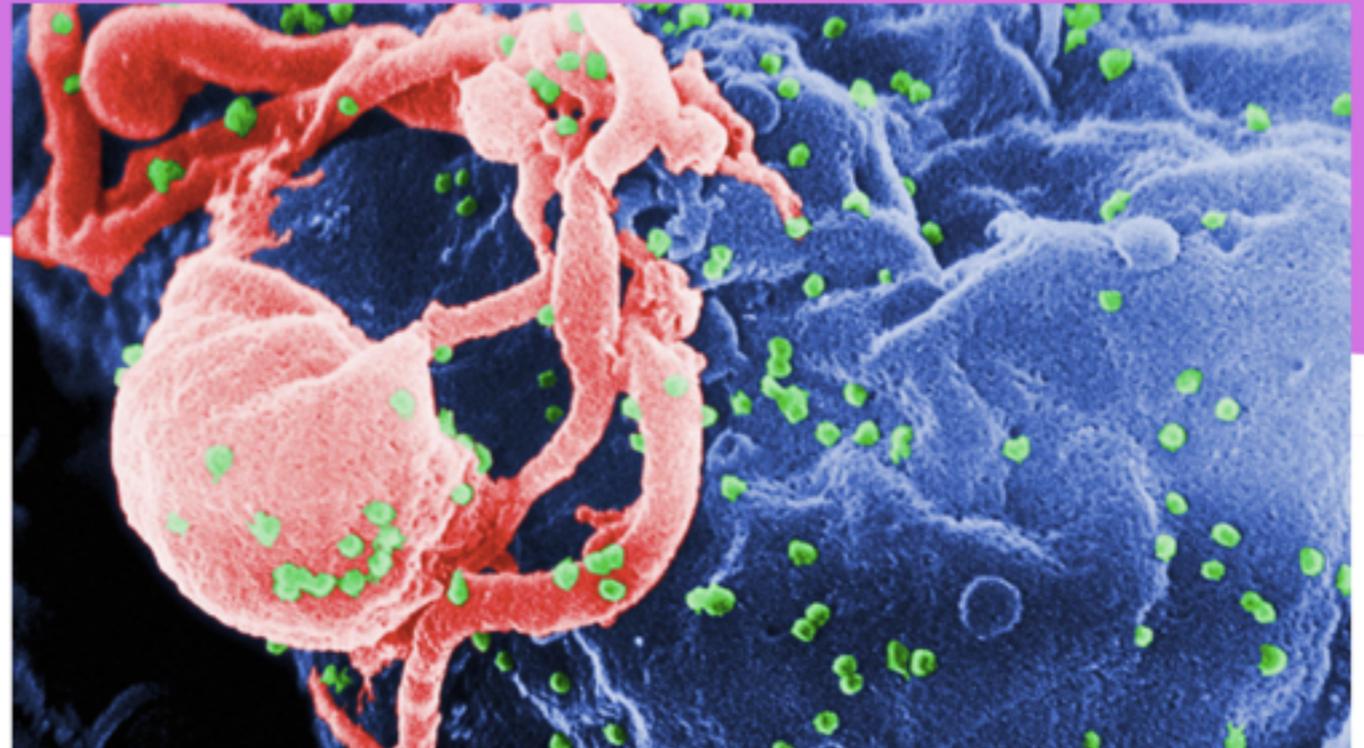
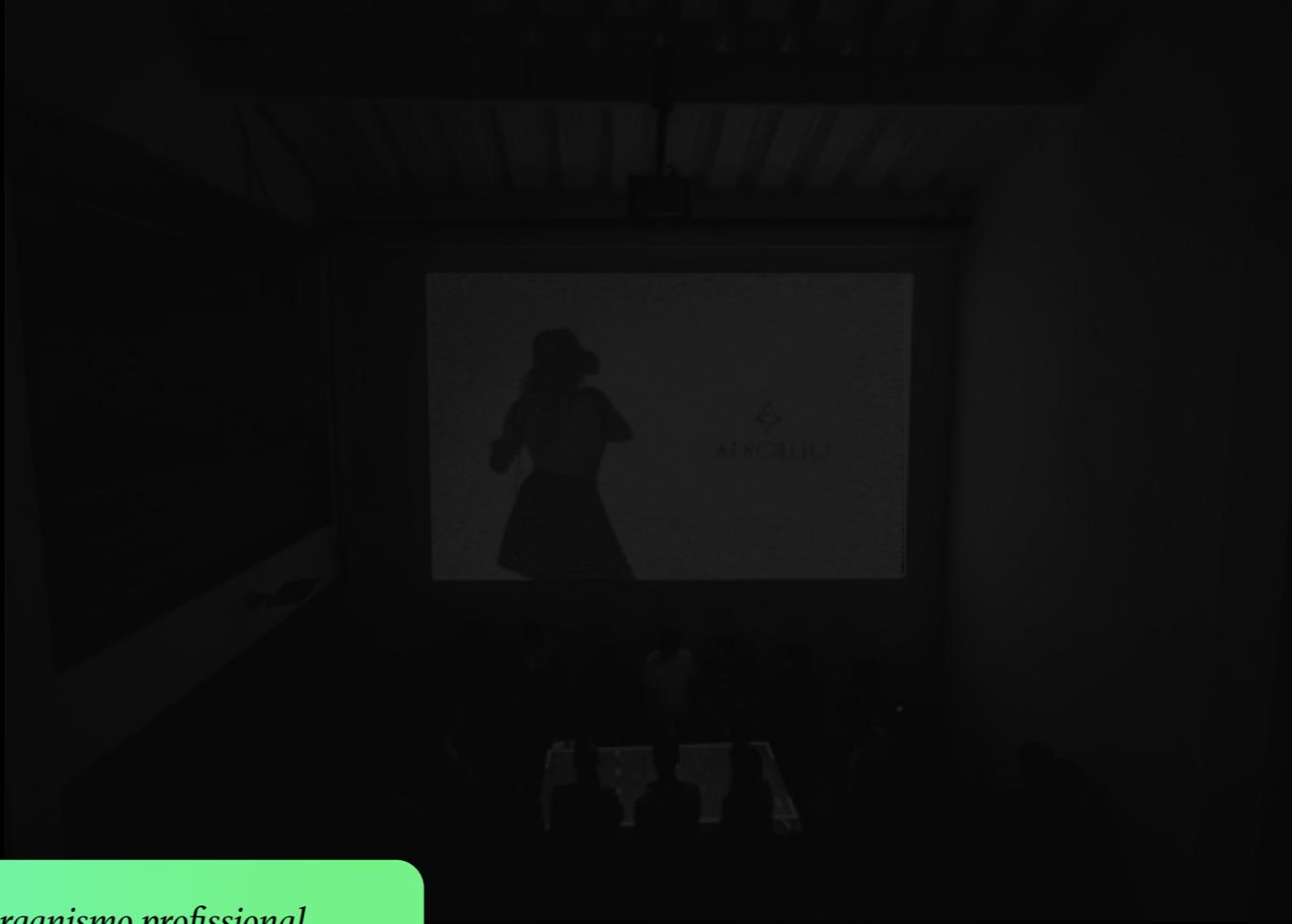


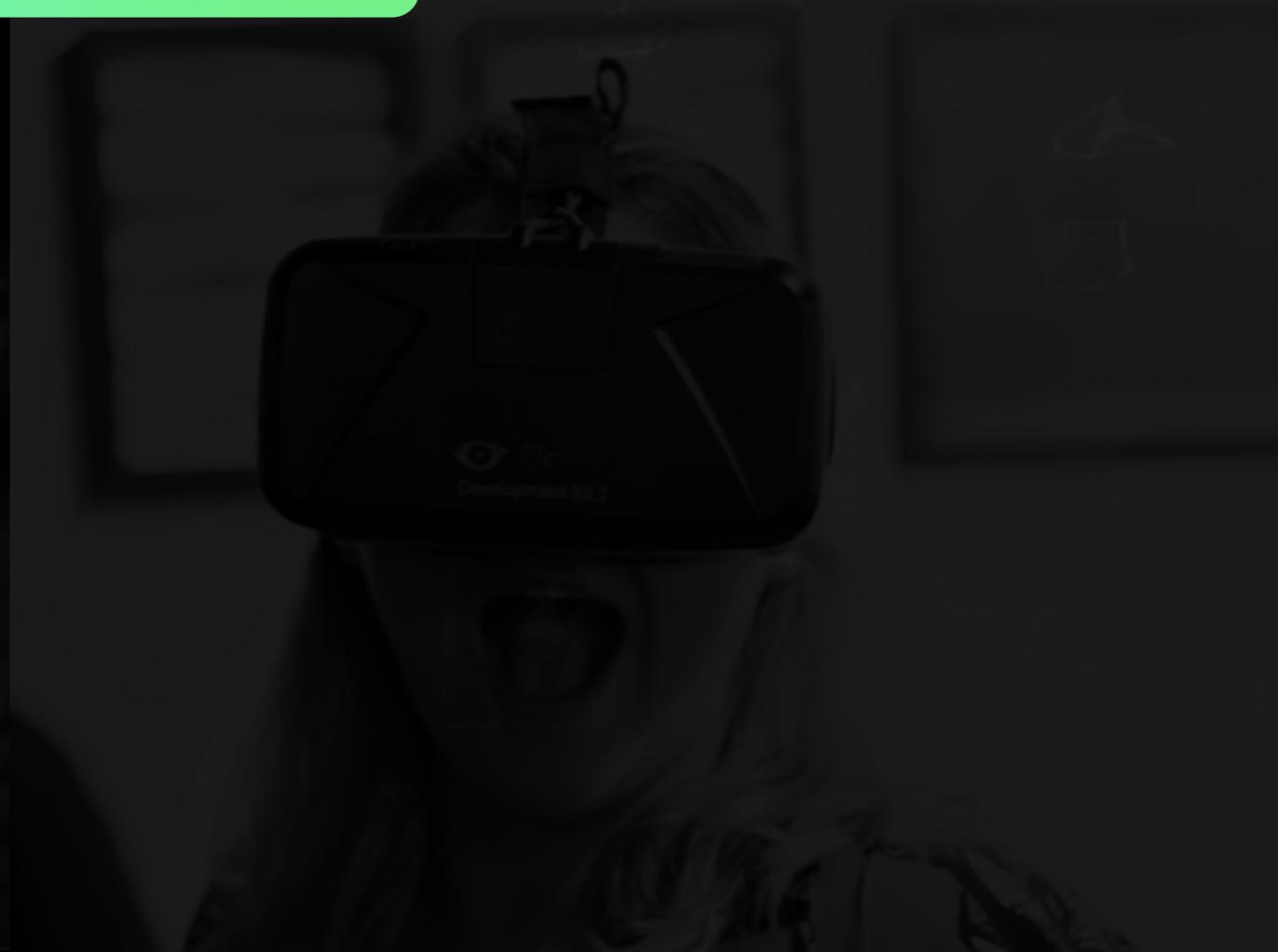
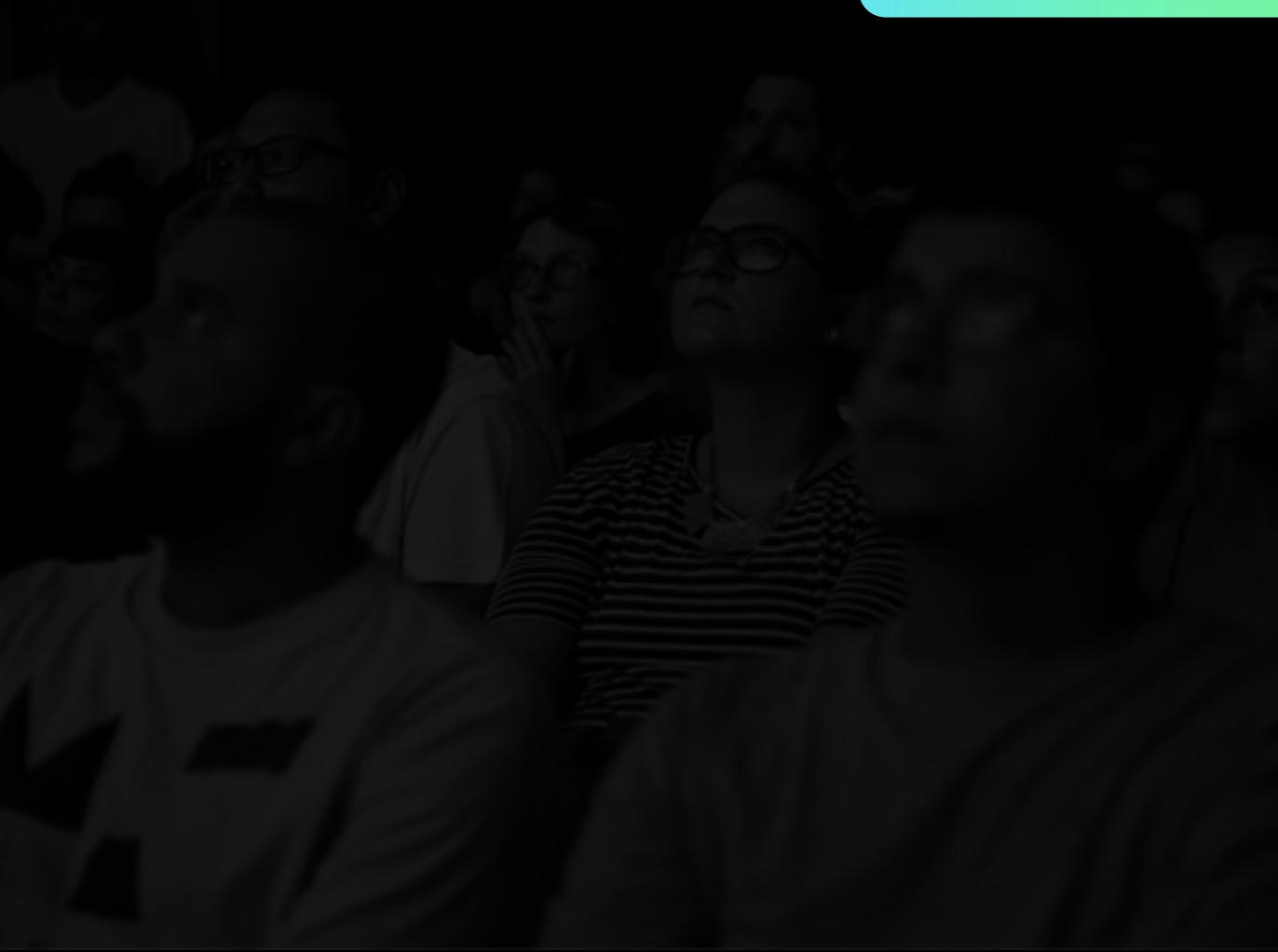
Photo: C. Goldsmith/CDC Image Library

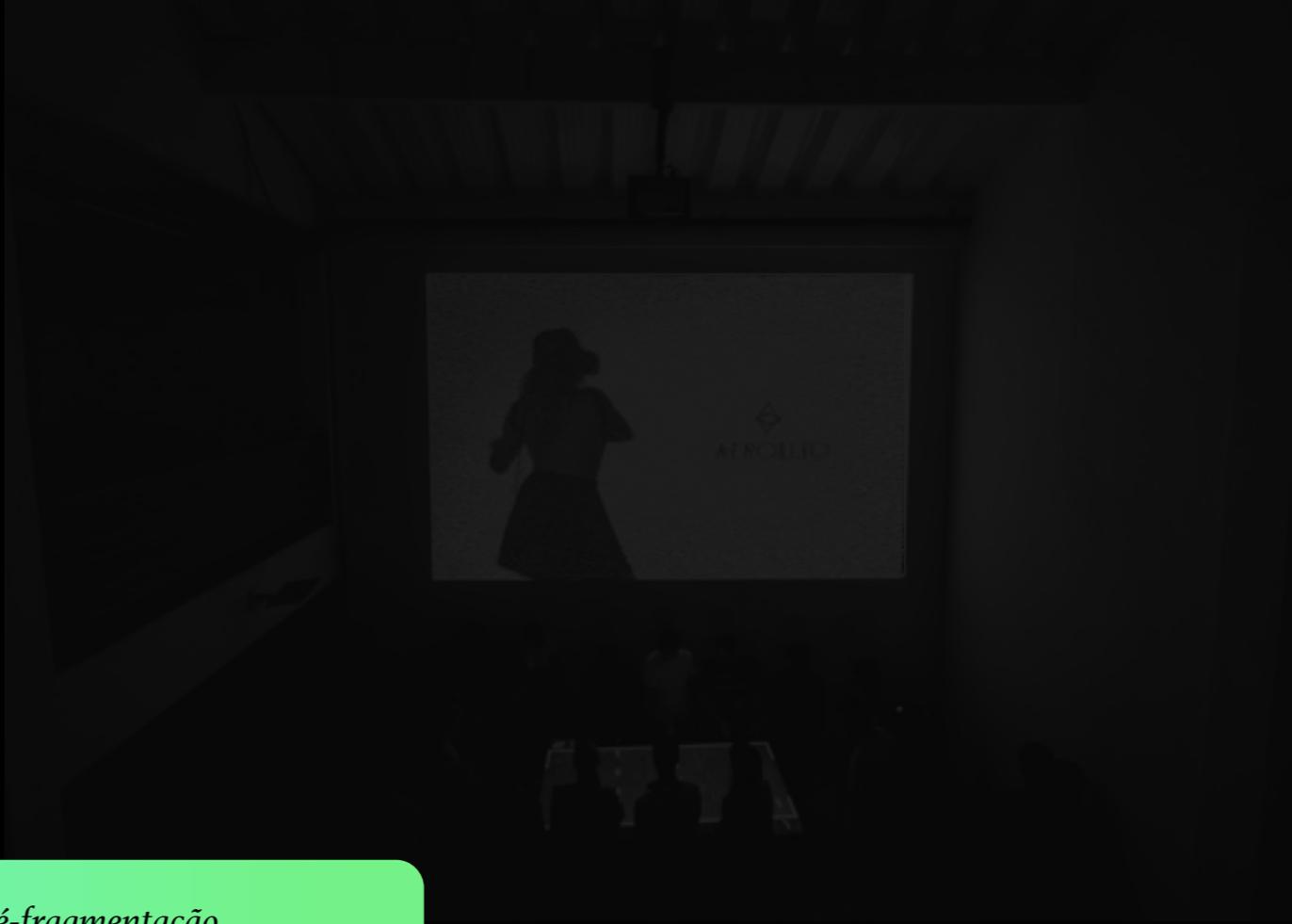


ADELE PETERS | 03.24.16 | 8:22 AM

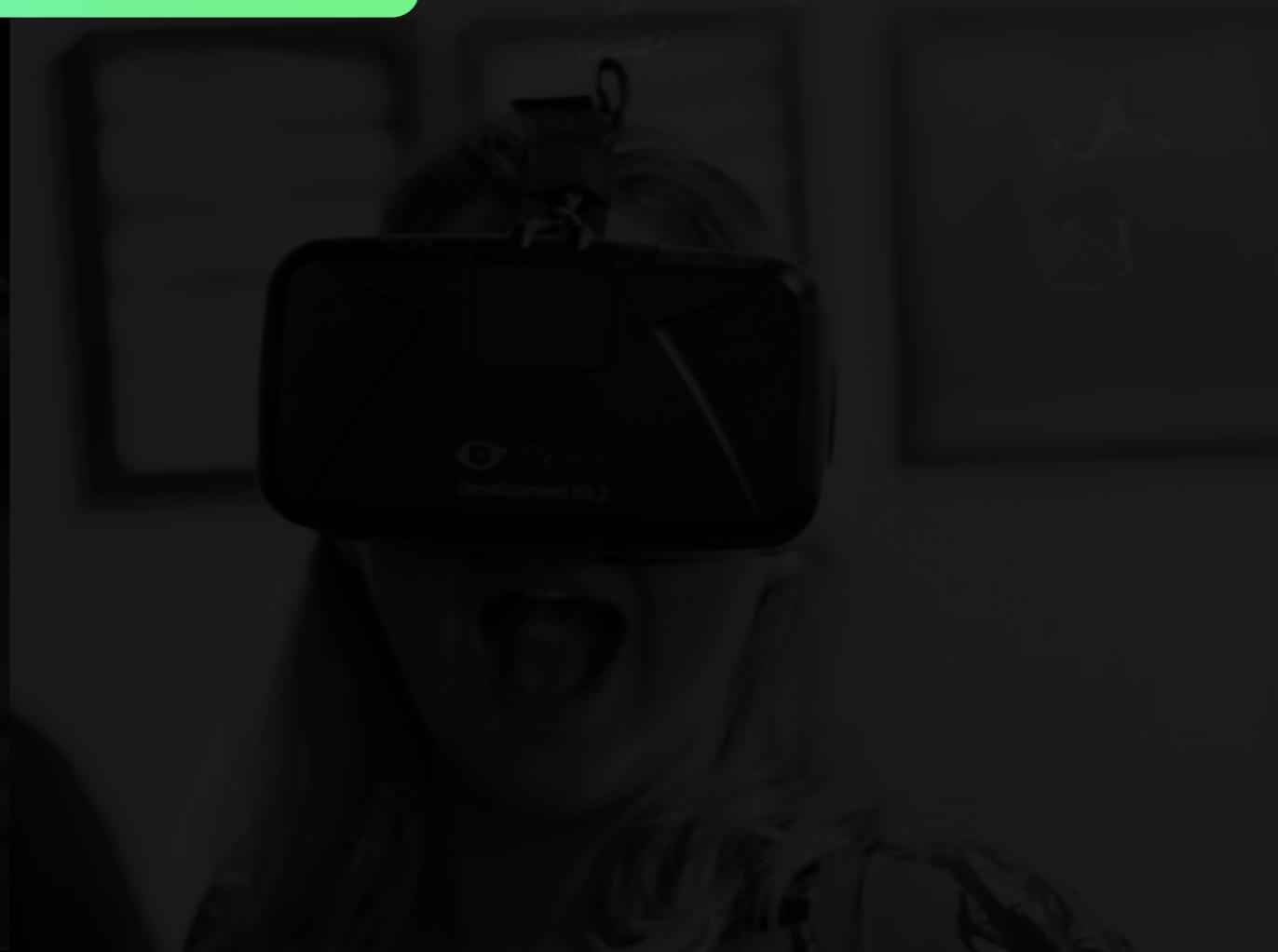
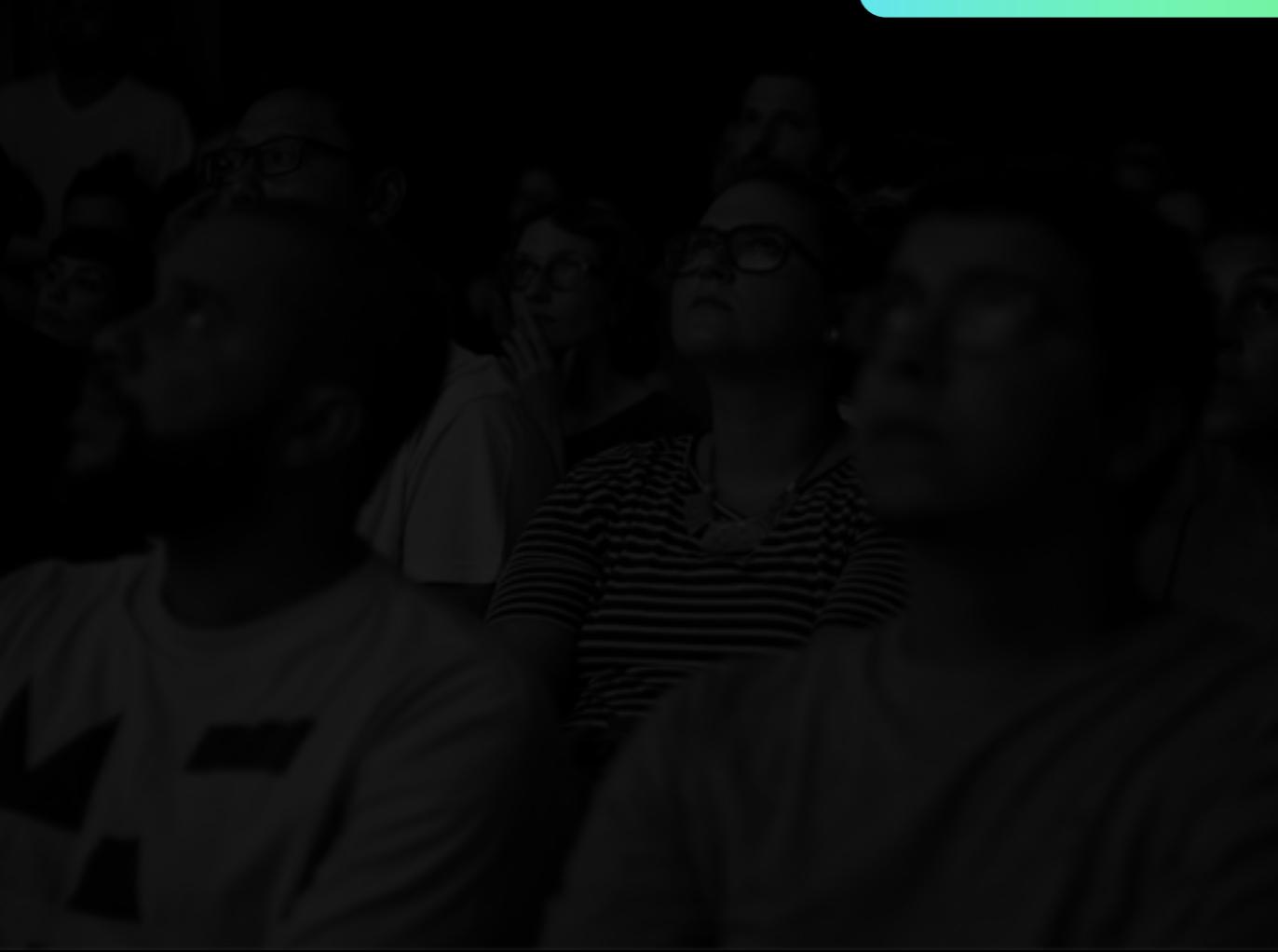


o. Fragmentação do organismo profissional

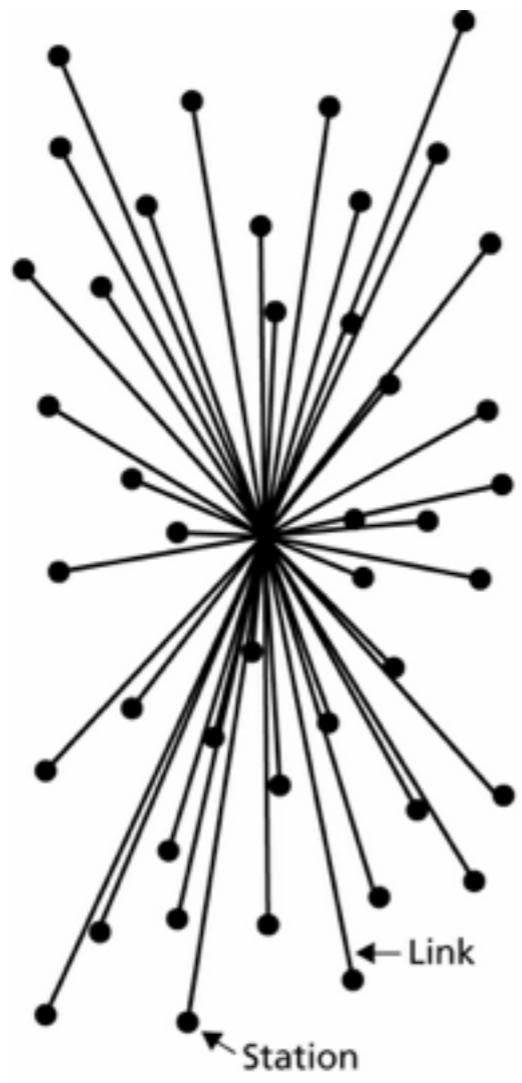




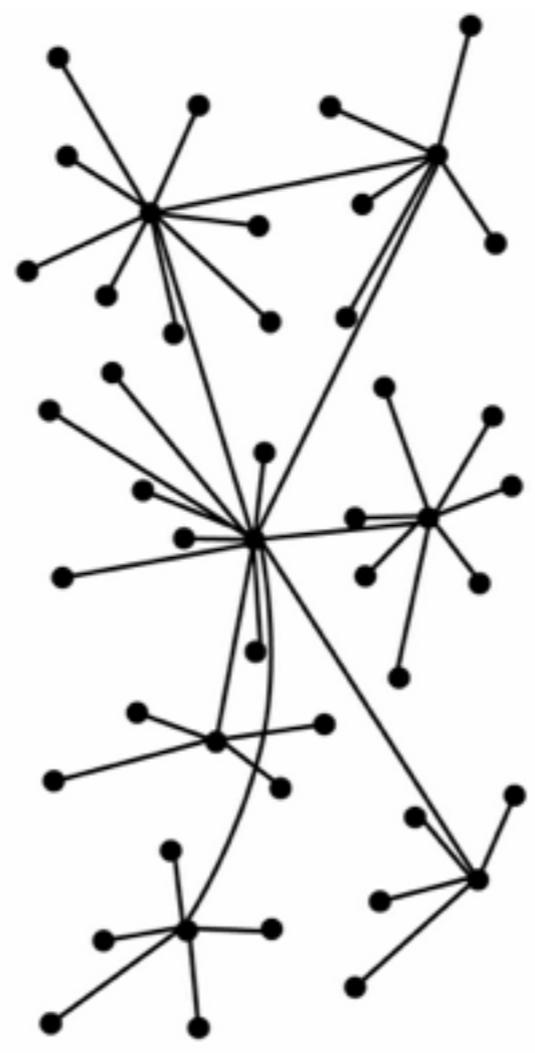
Cinco etapas pré-fragmentação.



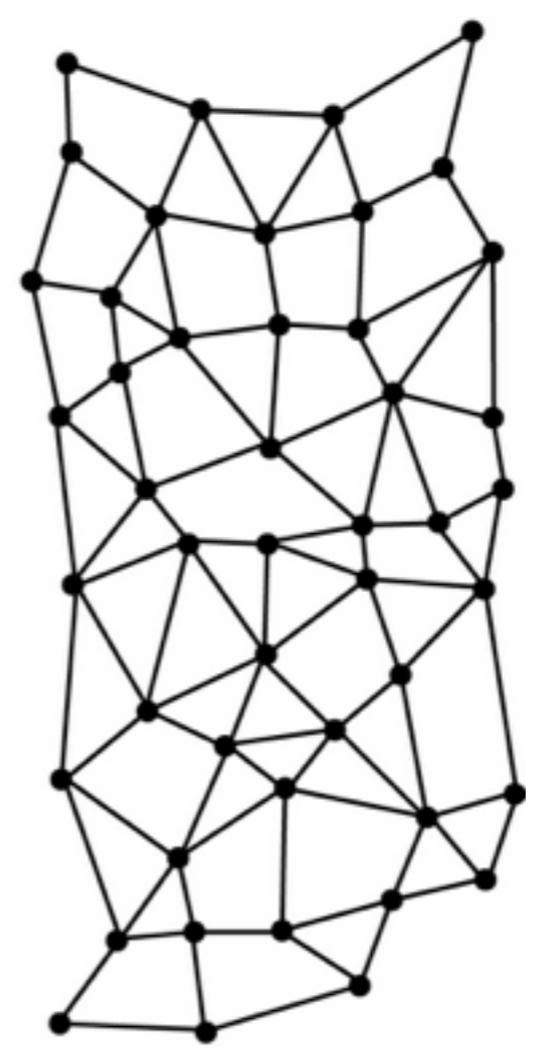
1. Refletir: eu acredito no processo de fragmentação?



Centralized (A)



Decentralized (B)



Distributed (C)

1. Refletir: eu acredito no processo de fragmentação?

2. Refletir: quero que minha empresa passe antes ou depois?

If we don't create the
thing that kills Facebook,
someone else will.

Embracing change isn't enough. It has to be so hardwired into
who we are that even talking about it seems redundant. The
internet is not a friendly place. Things that don't stay relevant
don't even get the luxury of leaving ruins. They disappear.

1. Refletir: eu acredito no processo de fragmentação?

2. Refletir: quero que minha empresa passe antes ou depois?

3. Onde meu organismo está?

Traditional Organization

*Management
Decision making*



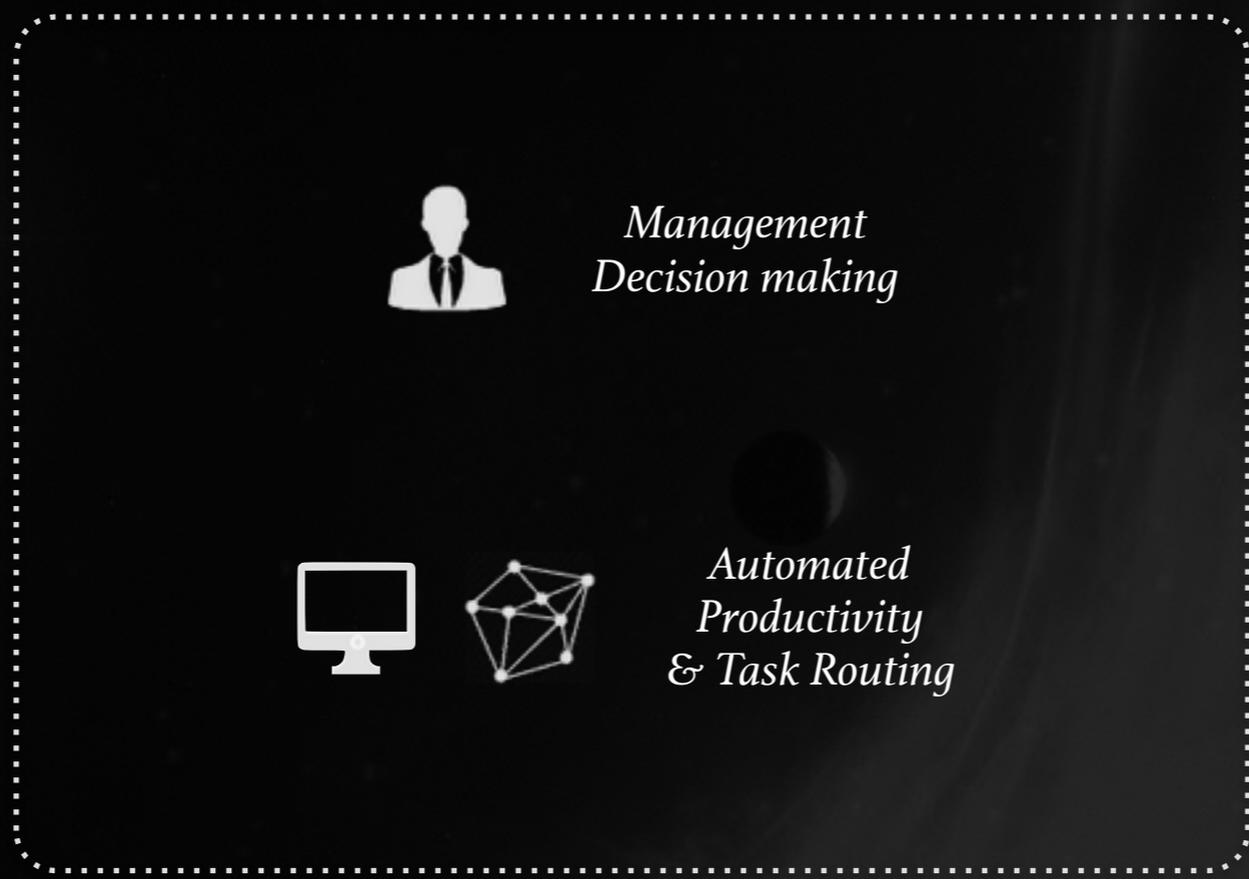
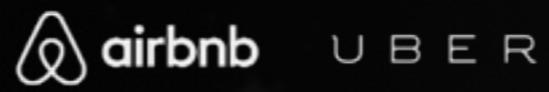
*Propriedade
Autonomia*

*Middle
Management*



Workforce





*Propriedade
Autonomia*



*Freelancers
& Microworkers*

Autonomia



*Propriedade
Autonomia*

*Blockchain
Infrastructure*



Freelancers

-
Autonomia

1. Refletir: eu acredito no processo de fragmentação?

2. Refletir: quero que minha empresa passe antes ou depois?

3. Onde meu organismo está?

4. Em que velocidade eu quero mudar?

I-2-5-10 anos



I-2-5-10 anos



Traditional



Platforms



Blockchain

1. Refletir: eu acredito no processo de fragmentação?

2. Refletir: quero que minha empresa passe antes ou depois?

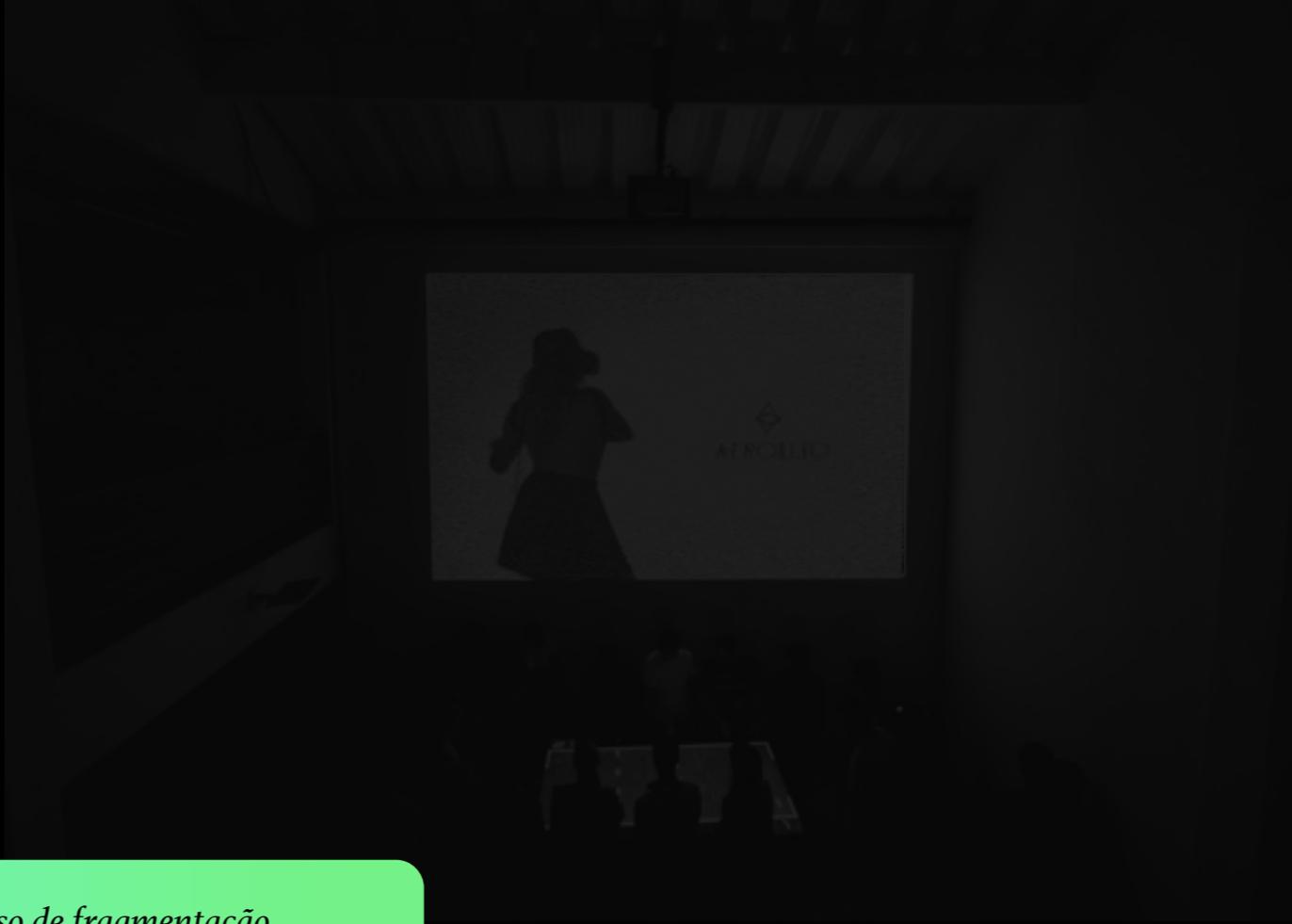
3. Onde meu organismo está?

4. Em que velocidade eu quero mudar?

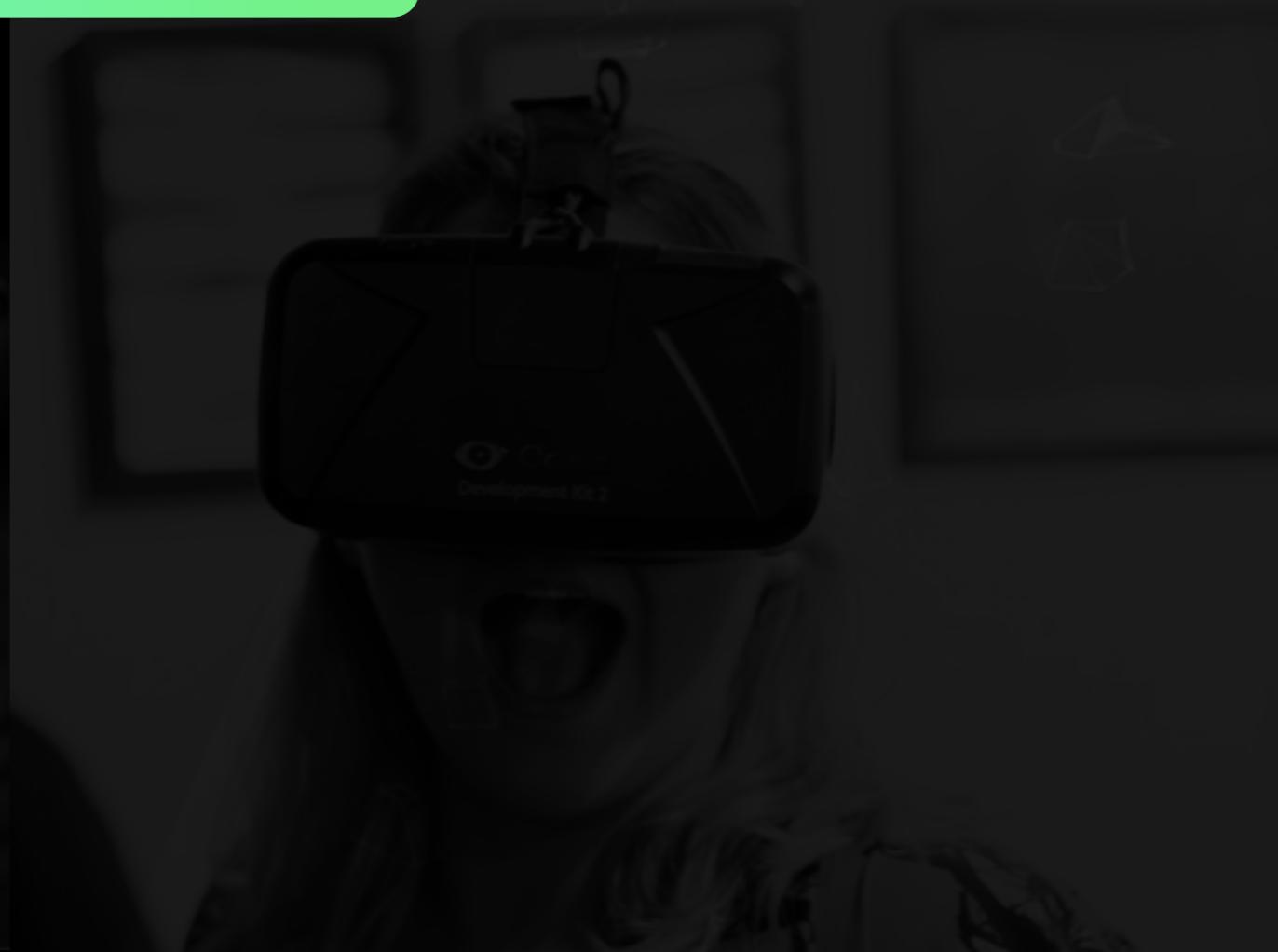
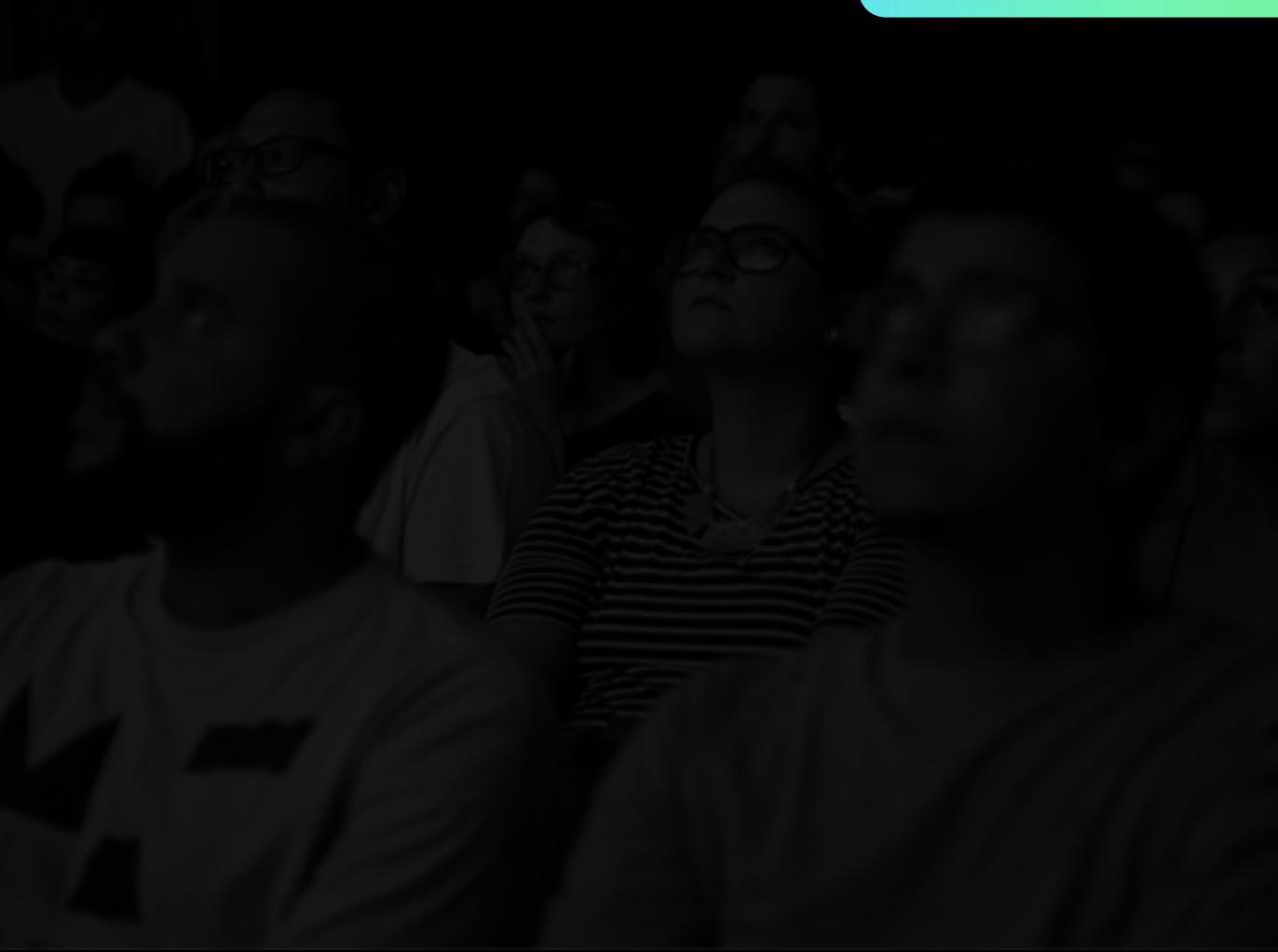
5. Reunir as demais lideranças e começar o processo.



Se o board não concordar, talvez já seja um início de fragmentação.

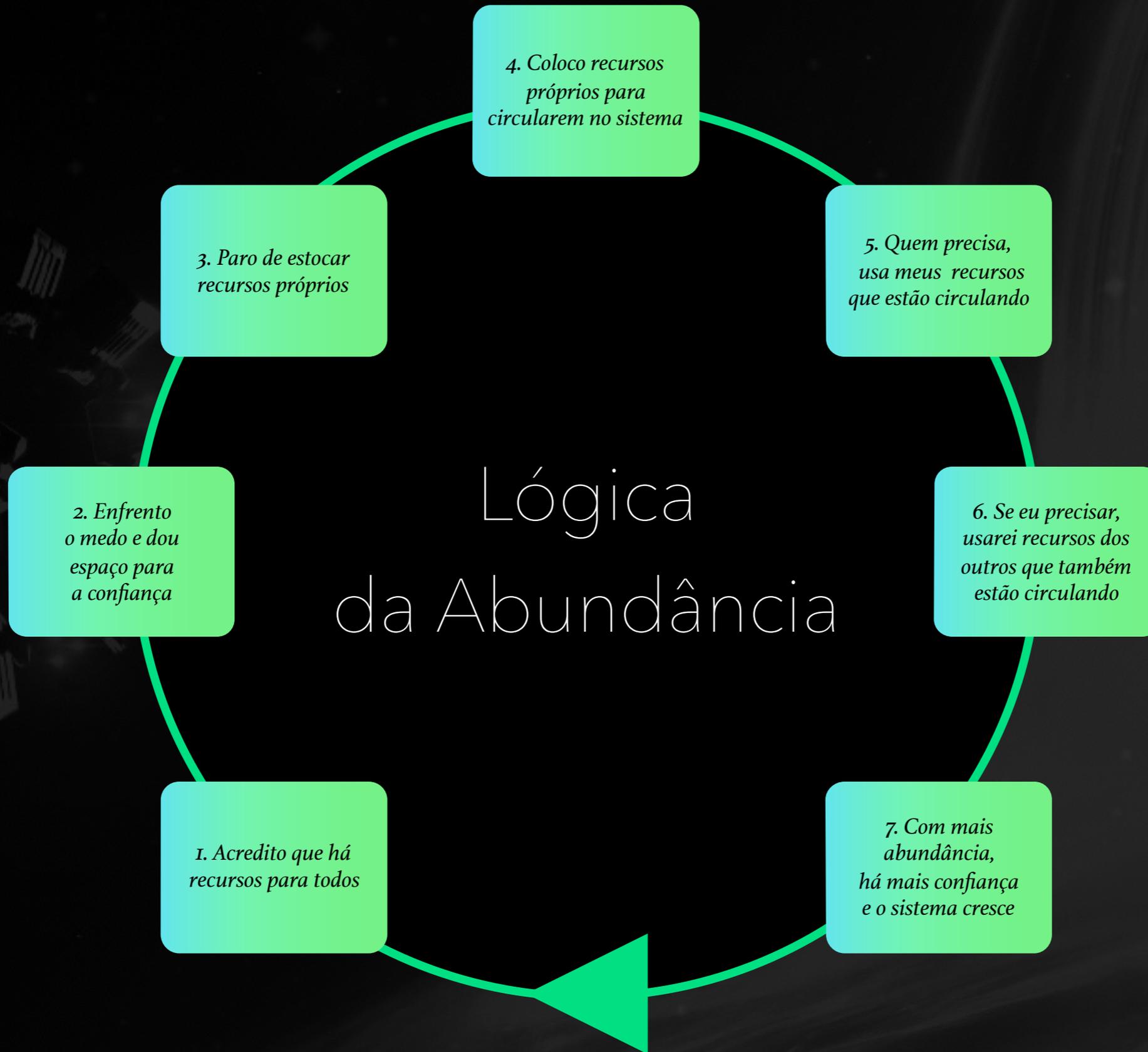


Agora sim: o processo de fragmentação.



I. Implantar uma lente: abundância

Lógica da Abundância



Escassez > Abundância



Escassez / Abundância



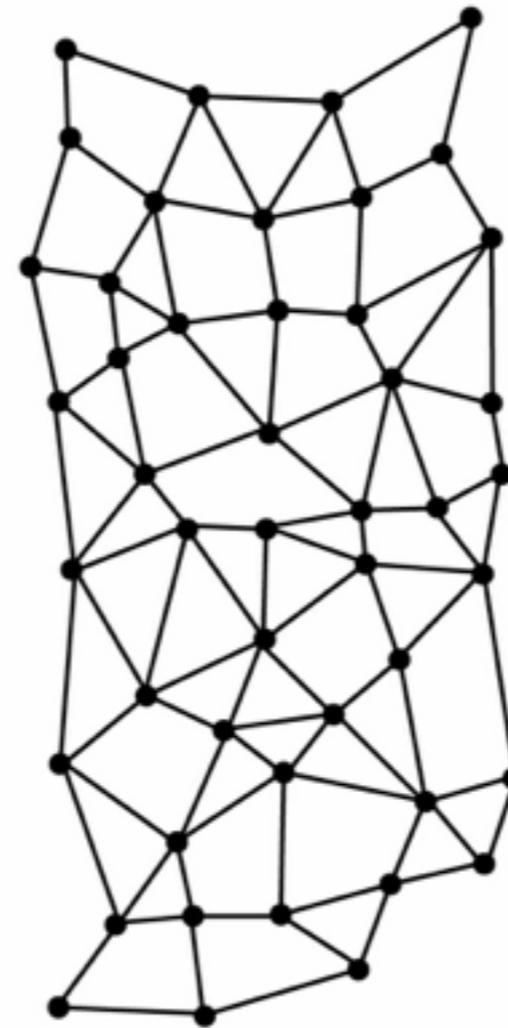
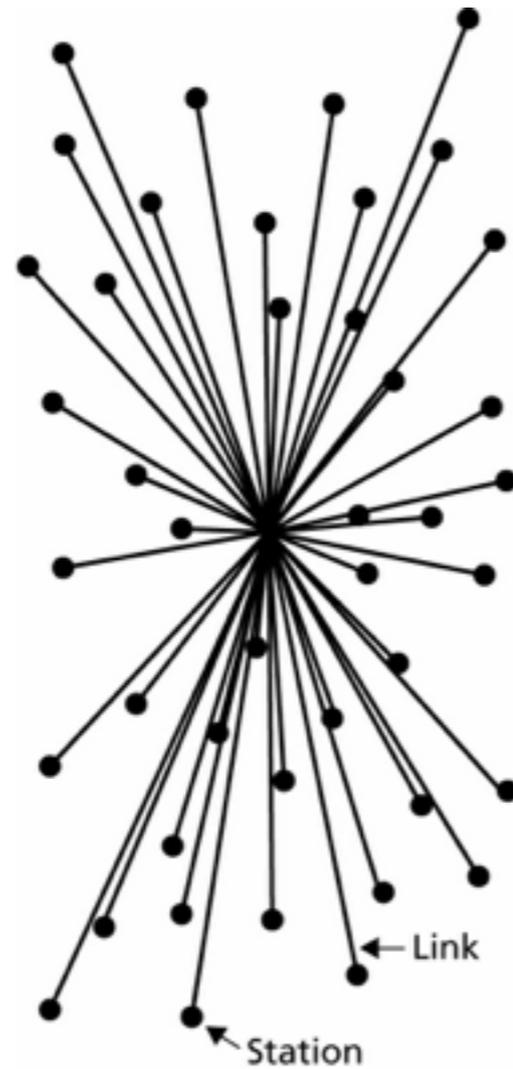
Escassez < Abundância



1. Implantar uma lente: abundância

2. Mudar minhas métricas de sucesso

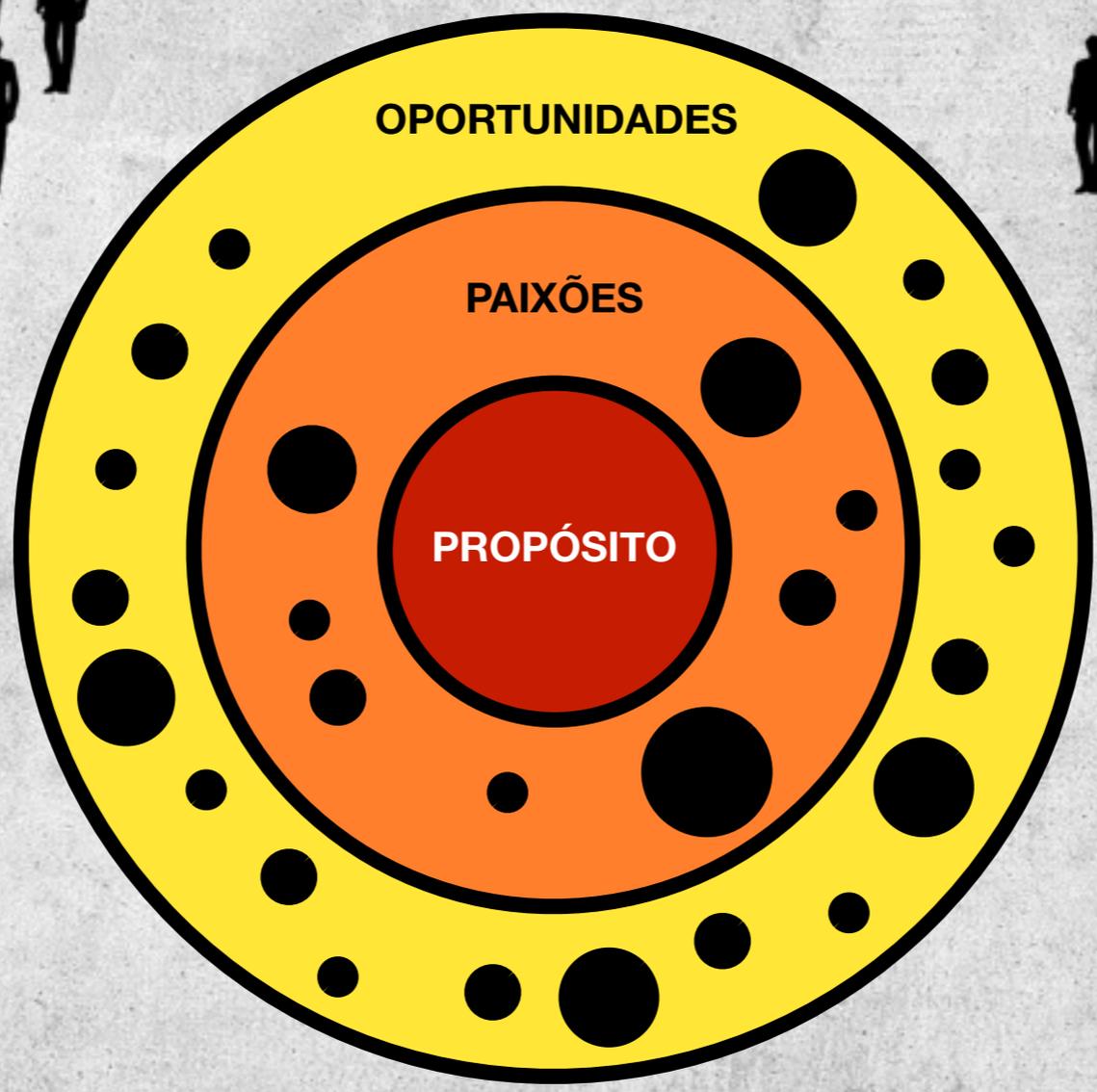
Um grande vs. Vários pequenos
Menos sócios vs. Mais sócios
Menos autonomia para a equipe vs. Mais autonomia para a equipe
Mais fechada vs. Mais aberta



1. Implantar uma lente: abundância

2. Mudar minhas métricas de sucesso

3. Criar uma comunidade



OPORTUNIDADES

PAIXÕES

PROPÓSITO

1. Implantar uma lente: abundância

2. Mudar minhas métricas de sucesso

3. Criar uma comunidade

4. Abrir a empresa para a comunidade

abundância

4/10

$$Exo = \text{(massive transformative purpose)} + \left(\begin{array}{l} \text{staff on demand} \\ \text{community and crowd} \\ \text{algorithms} \\ \text{leased assets} \\ \text{engagement} \end{array} \right) + \left(\begin{array}{l} \text{interface processes} \\ \text{dashboards} \\ \text{experimentation} \\ \text{autonomy} \\ \text{social technologies} \end{array} \right)$$

*leadership must know exponentials // changemakers create spin offs // partner with adjacent ExOs
open you APIs // hire someone to disrupt yourself // set up a Google X equivalent*

THREADLESS / CAMISETERIA

	O QUE	QUEM	POR QUE	COMO
CRIAR	<i>Design das camisetas</i>	<i>Comunidade</i>	<i>Dinheiro Glória Amor</i>	<i>Sugestões (Coleção)</i>
DECIDIR	<i>Quais camisetas vão para o short list</i>	<i>Comunidade</i>	<i>Amor</i>	<i>Votação</i>
DECIDIR	<i>Quais camisetas serão produzidas</i>	<i>Hierarquia</i>	<i>Dinheiro Amor</i>	<i>Consenso</i>

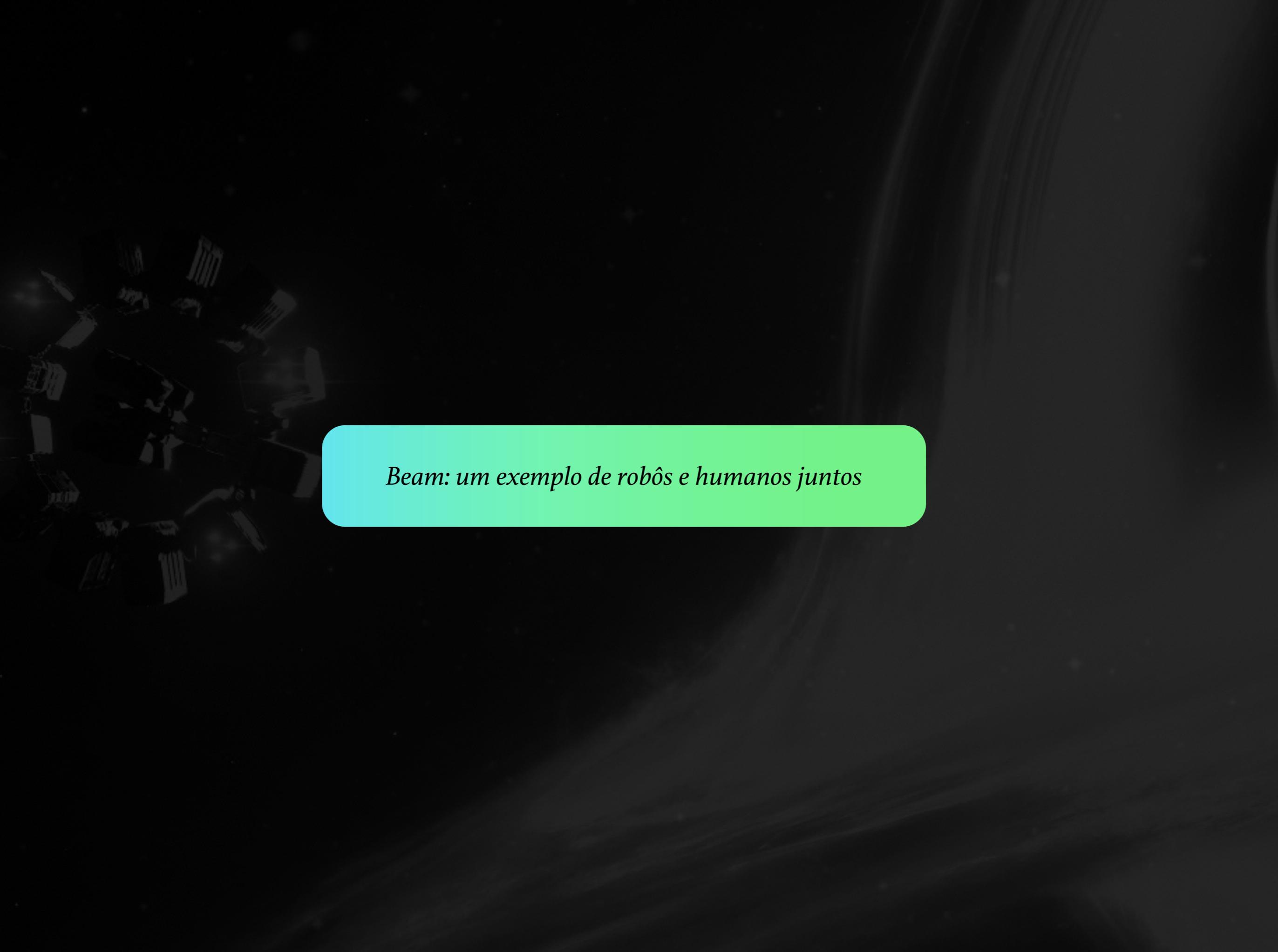
1. Implantar uma lente: abundância

2. Mudar minhas métricas de sucesso

3. Criar uma comunidade

4. Abrir a empresa para a comunidade

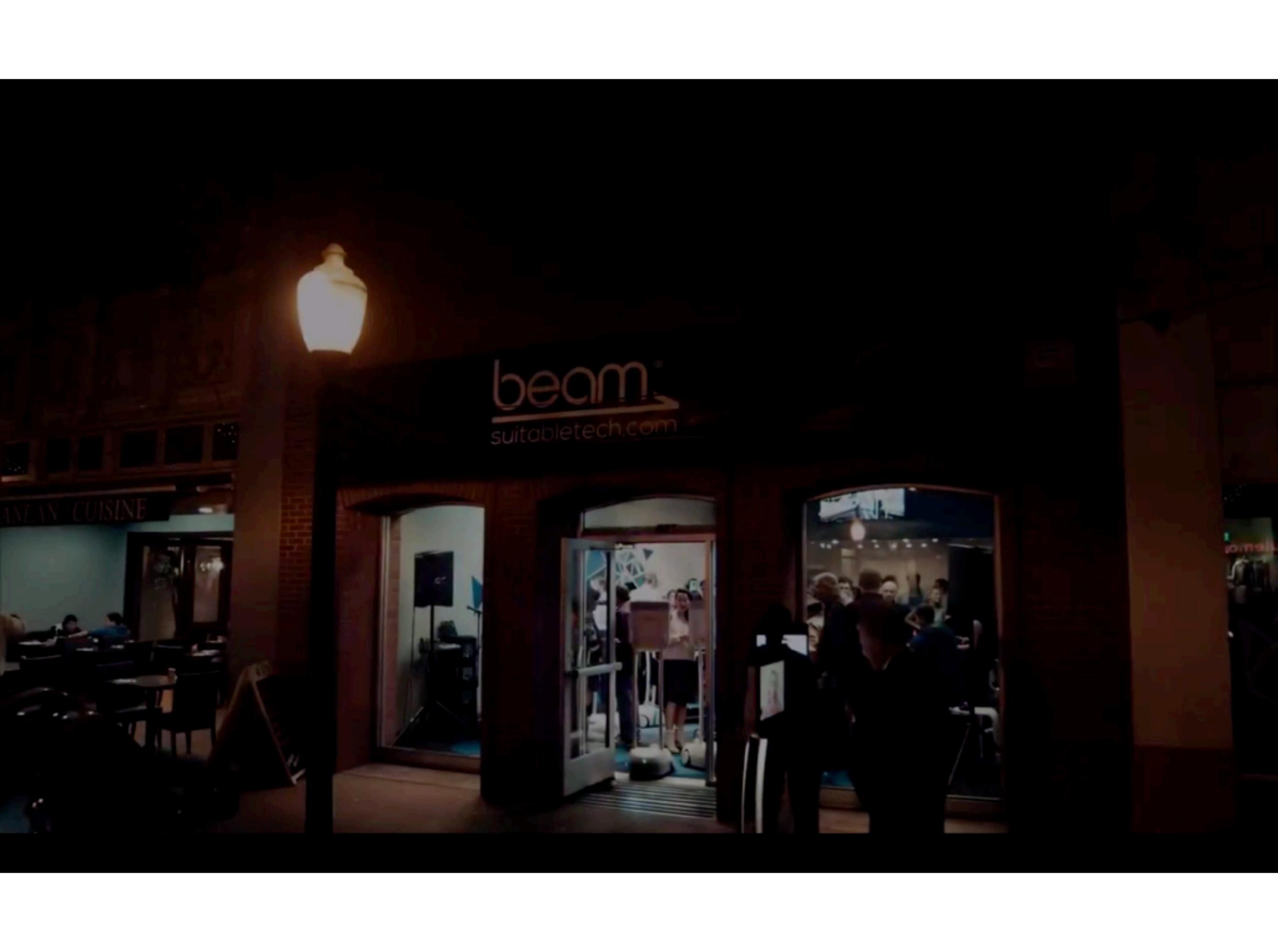
5. Automatizar o que fizer sentido ser automatizado



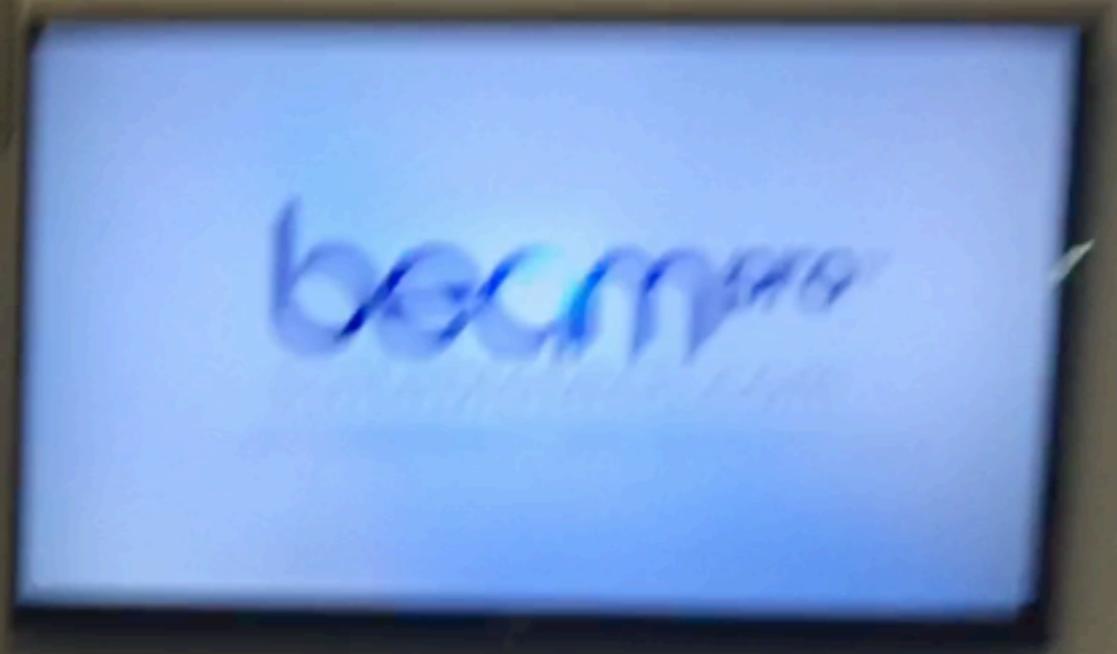
Beam: um exemplo de robôs e humanos juntos

beam
suitabletech.com

AMERICAN CUISINE









1. Implantar uma lente: abundância

2. Mudar minhas métricas de sucesso

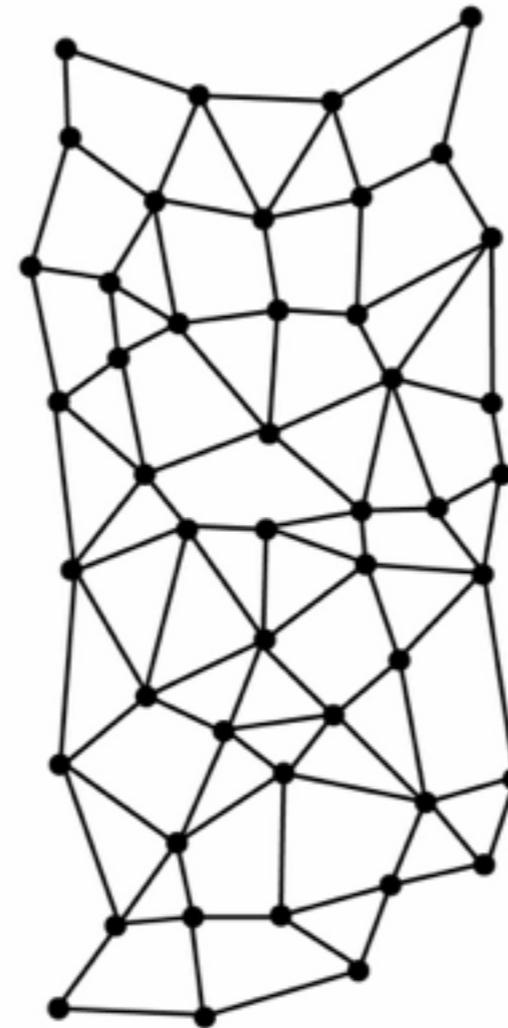
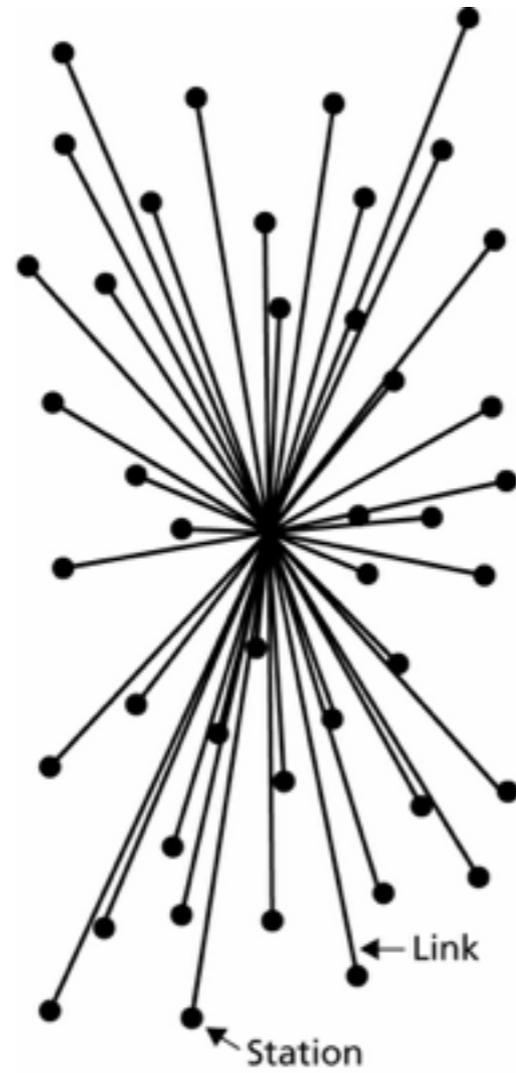
3. Criar uma comunidade

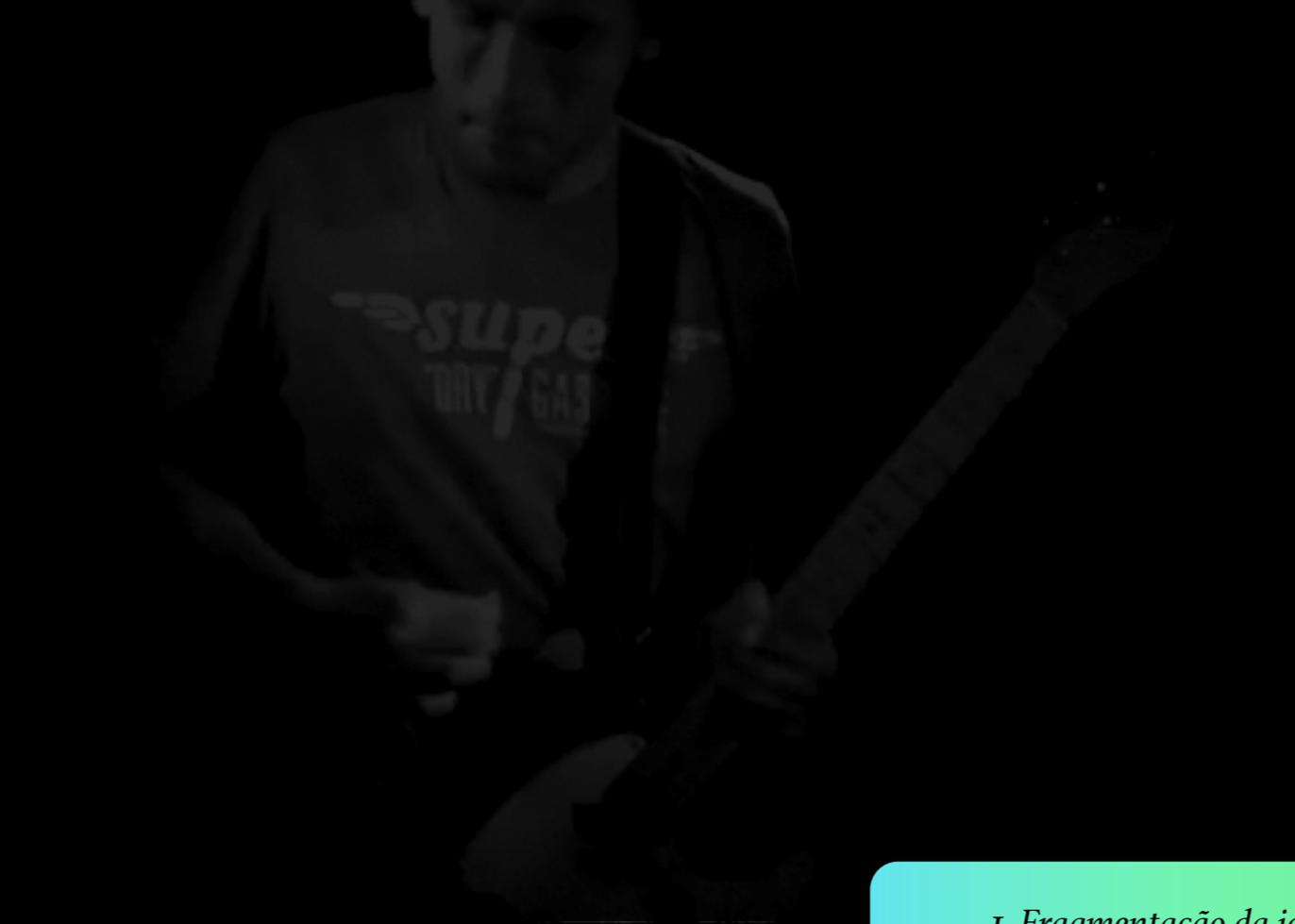
4. Abrir a empresa para a comunidade

5. Automatizar o que fizer sentido ser automatizado

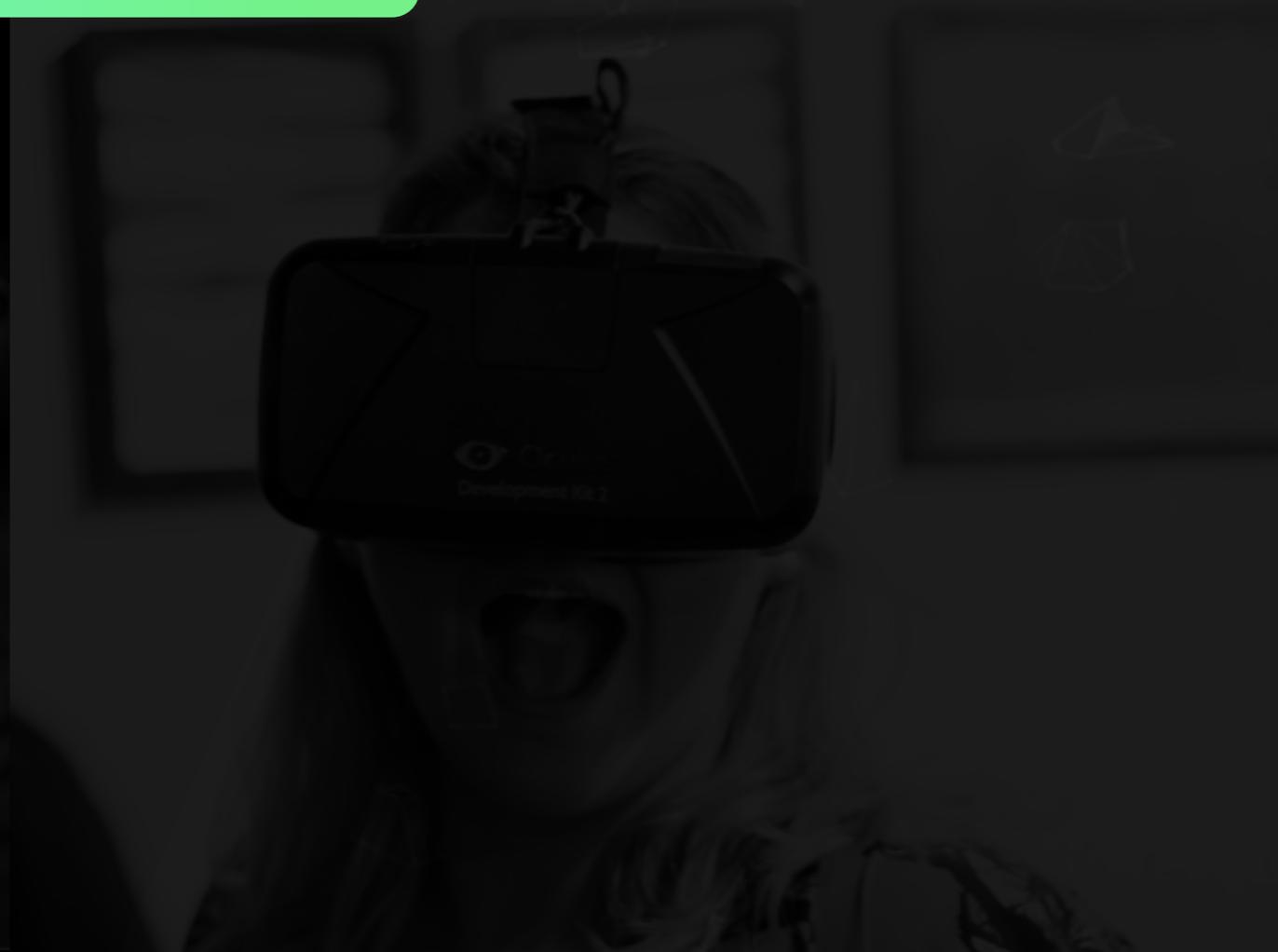
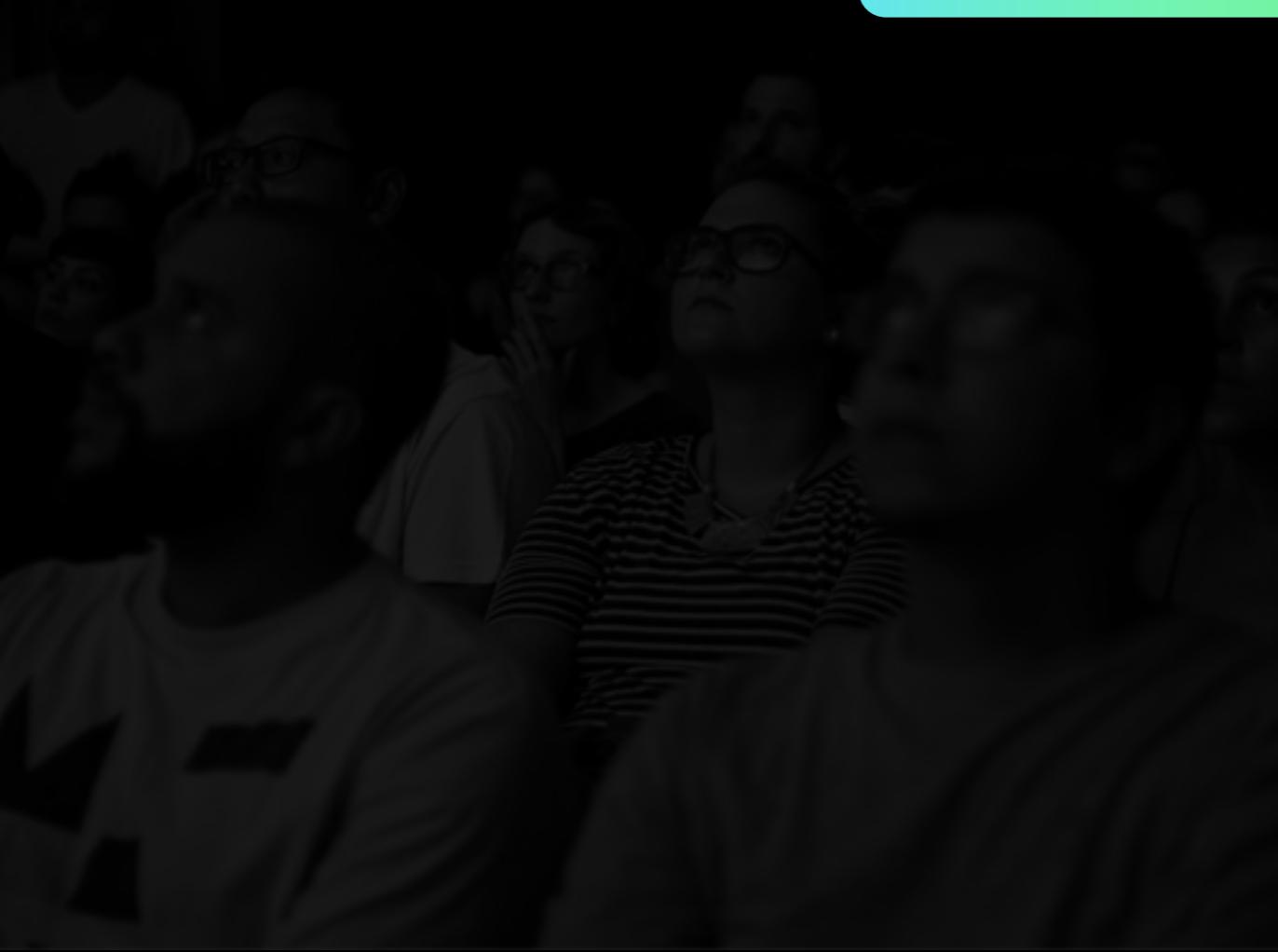
6. Estimular a autonomia e o empreendedorismo

Empregadores/Empregados vs. Freelancers/empreendedores





I. Fragmentação da identidade profissional



I. Refletir: isso faz sentido para mim?

1. Refletir: isso faz sentido para mim?

2. Mudar minhas métricas de sucesso (especialista)



Linear / Segmentado / Repetitivo / Previsível



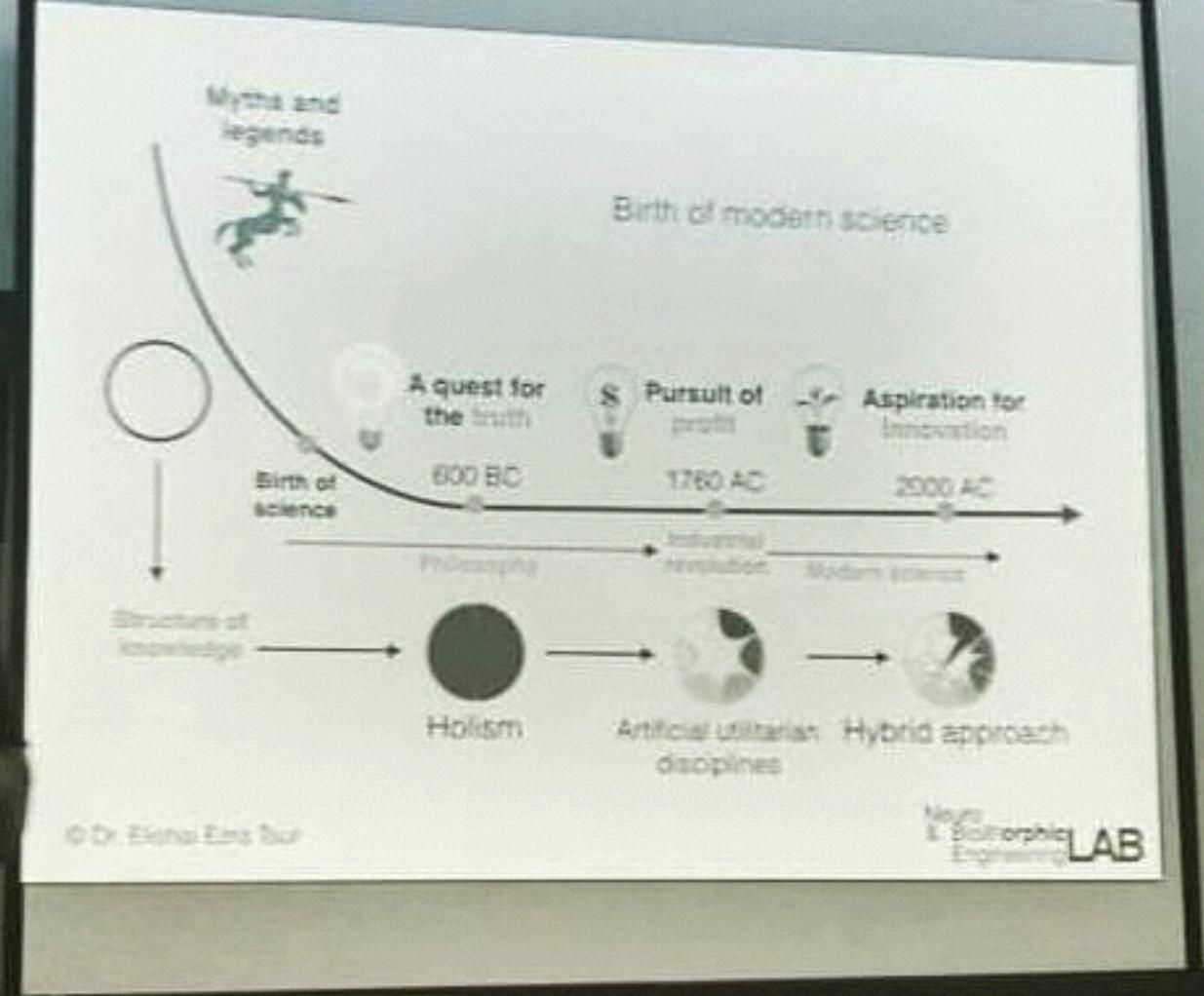
Não linear / Conectado / Multidisciplinar / Exponencialmente imprevisível

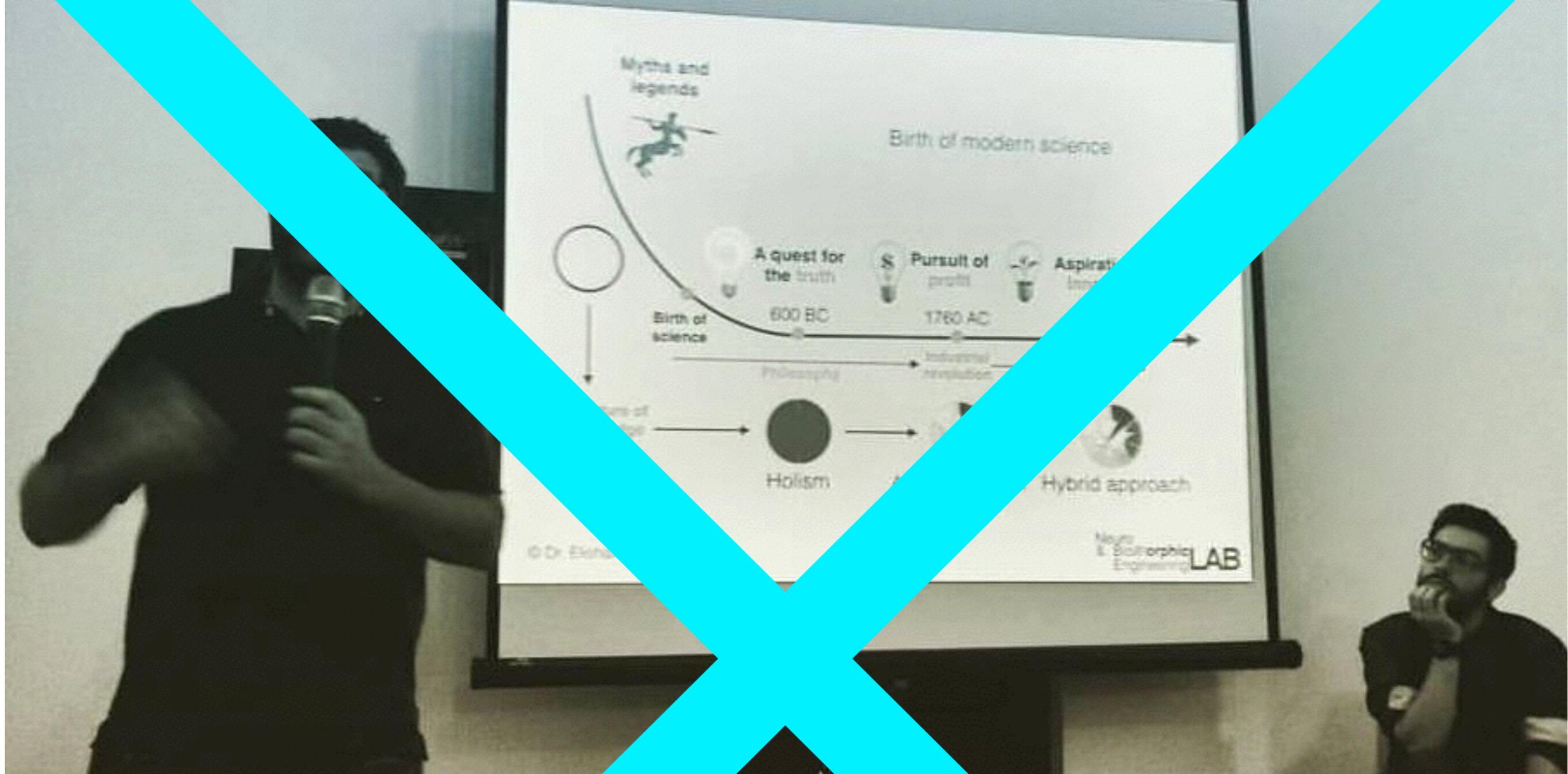


Linear / Segmentado / Previsível



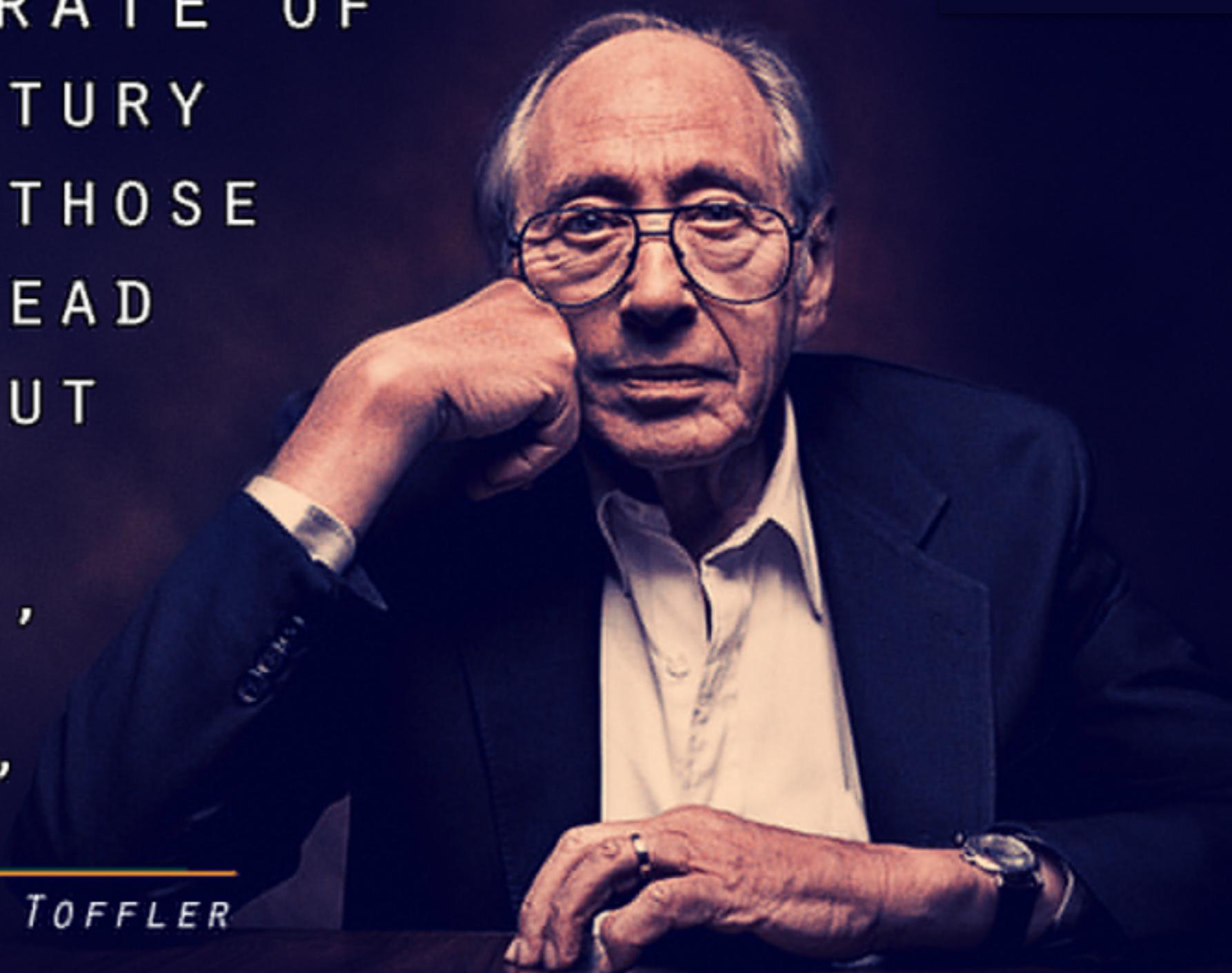
Não linear / Conectado / Multidisciplinar / Especialmente imprevisível



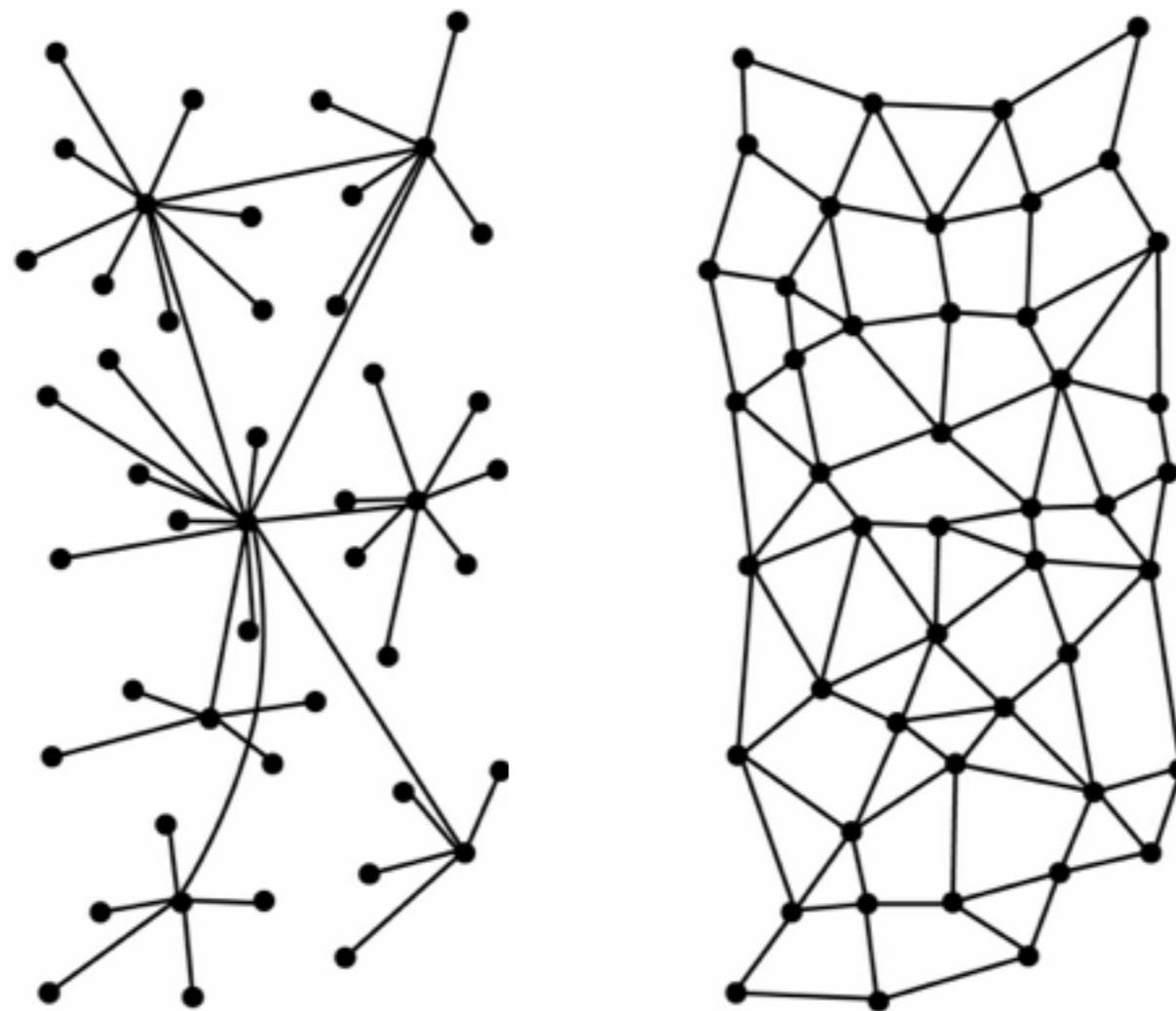


“THE ILLITERATE OF
THE 21ST CENTURY
WILL NOT BE THOSE
WHO CANNOT READ
AND WRITE, BUT
THOSE WHO
CANNOT LEARN,
UNLEARN,
AND RELEARN.”

~ALVIN TOFFLER



Bom em uma coisa vs. Bom em aprender o que tiver que aprender



1. Refletir: isso faz sentido para mim?

2. Mudar minhas métricas de sucesso

3. Aprender a aprender

*‘A melhor forma
de aprender a aprender
é se colocar várias vezes
em posição de aprendiz’.*

1. Refletir: isso faz sentido para mim?

2. Mudar minhas métricas de sucesso

3. Aprender a aprender

4. Explorar várias encarnações

Encarnações

Ciclos de aprendizado

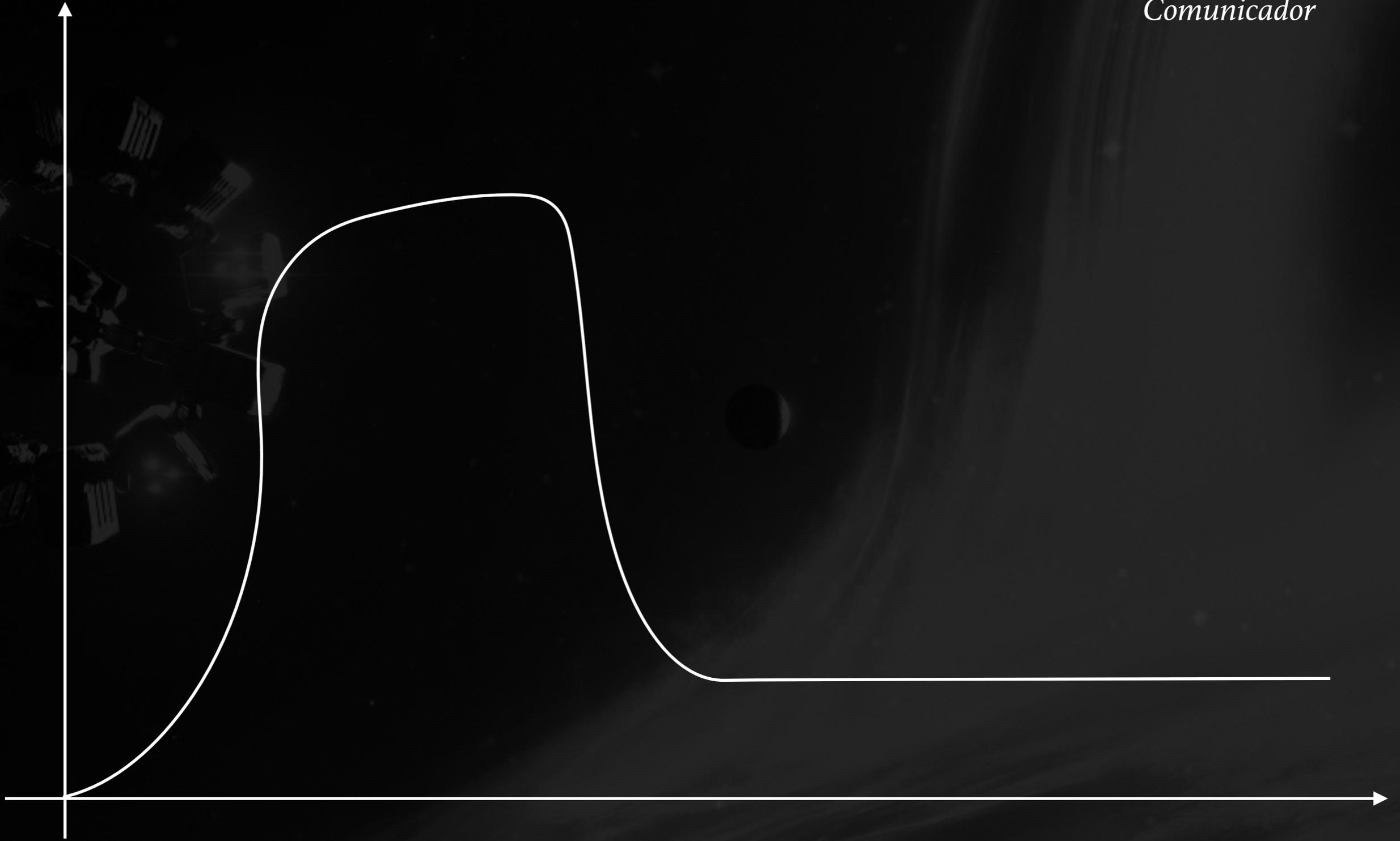


Comunicador



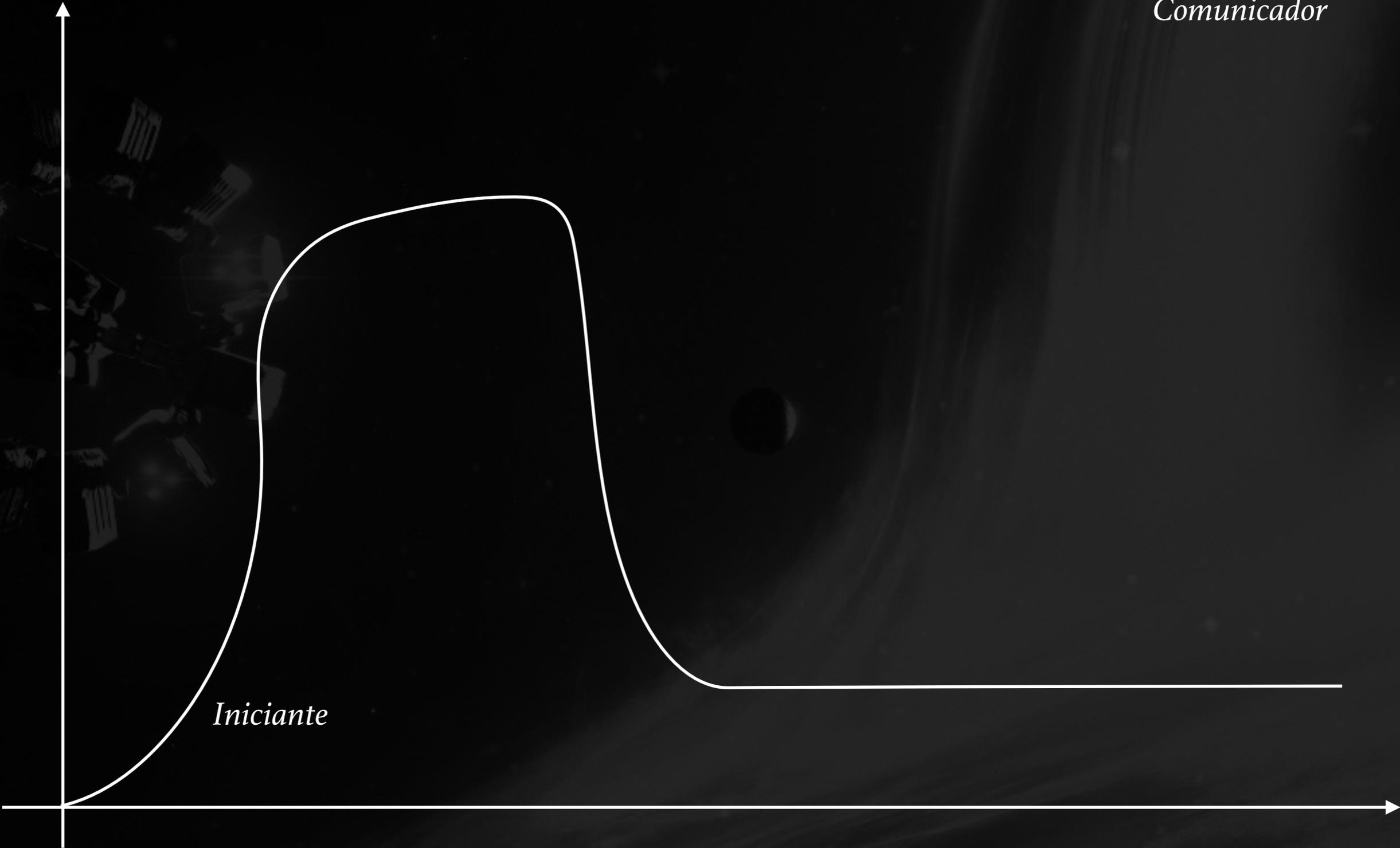


Comunicador





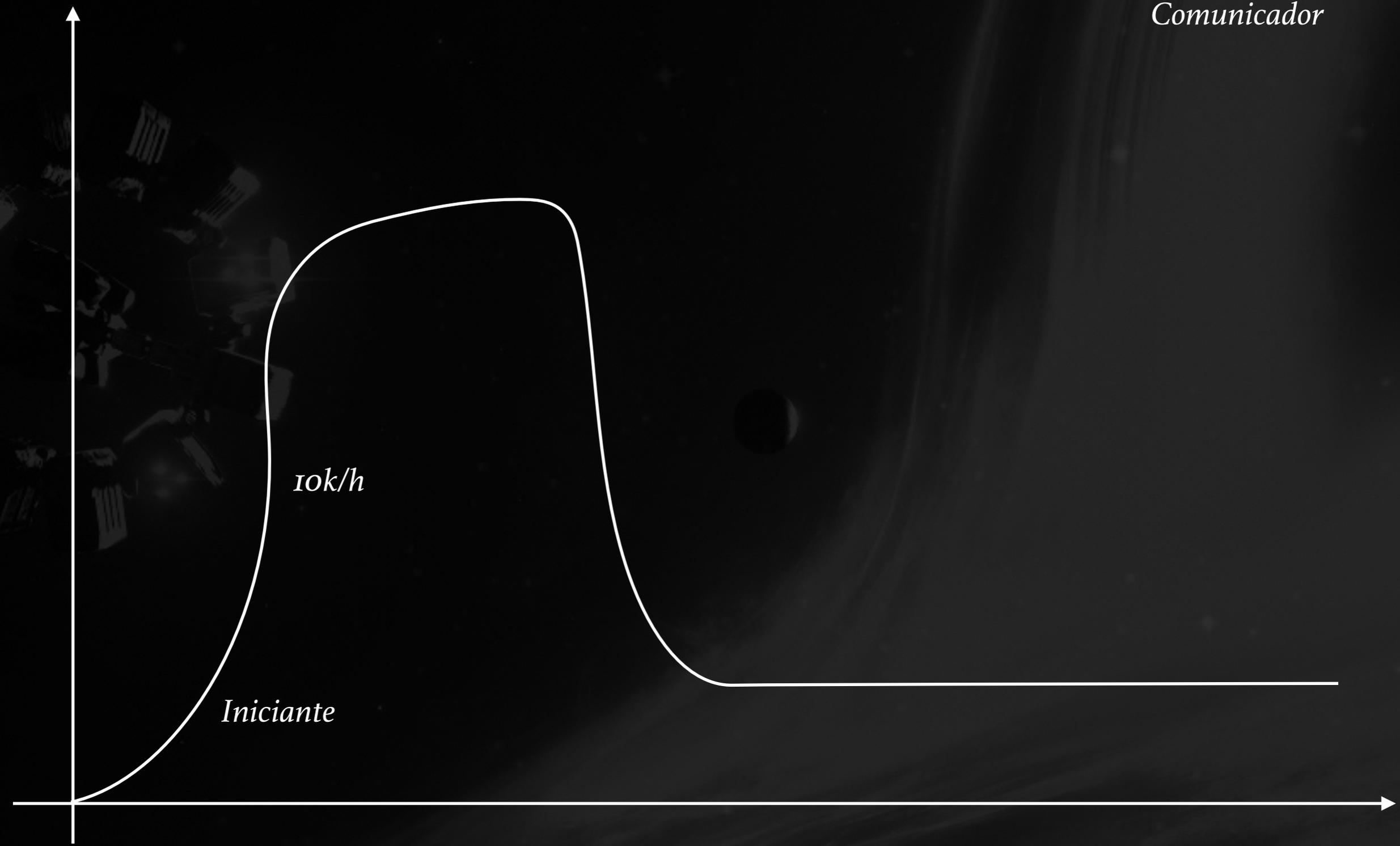
Comunicador



Iniciante



Comunicador



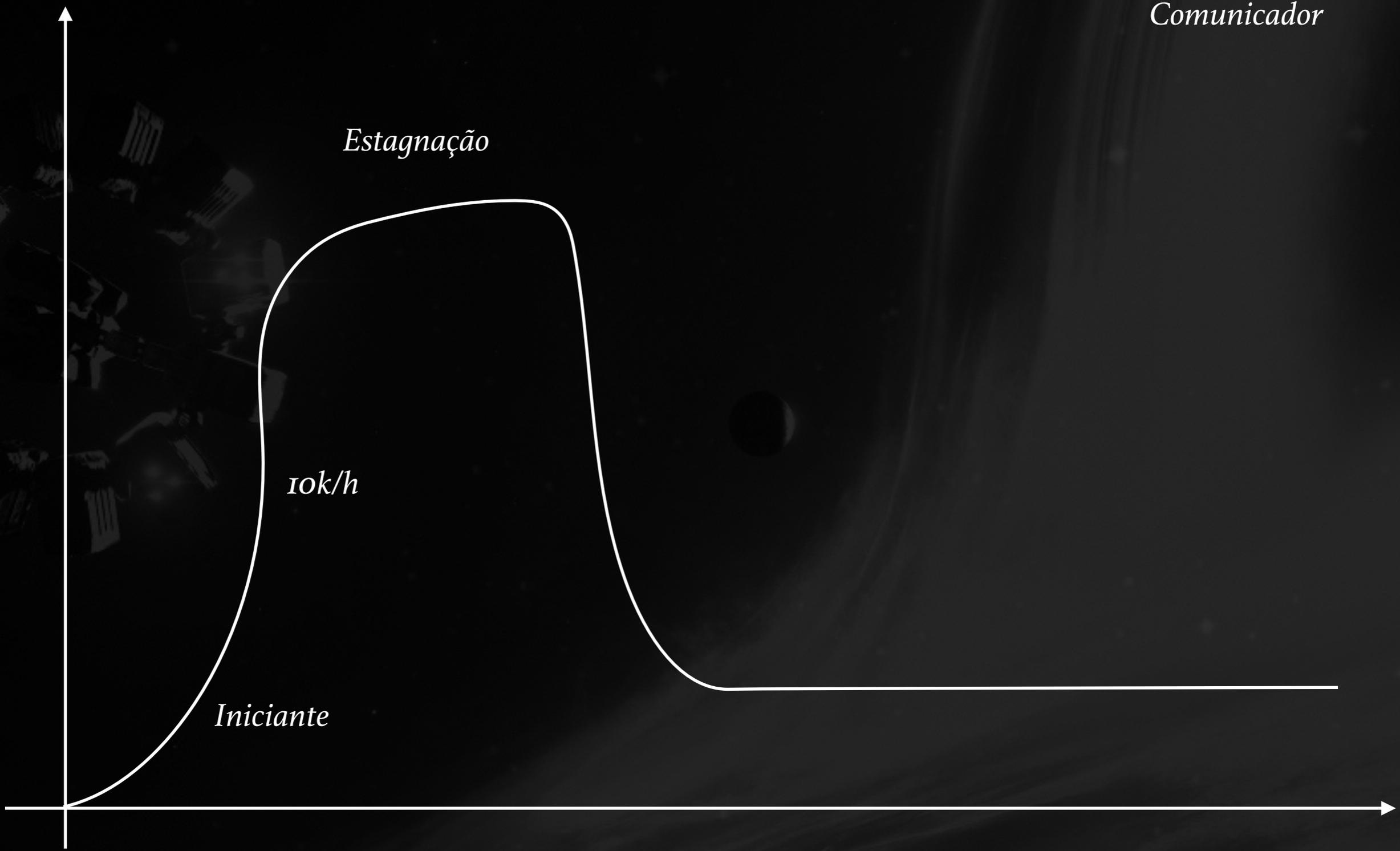


Comunicador

Estagnação

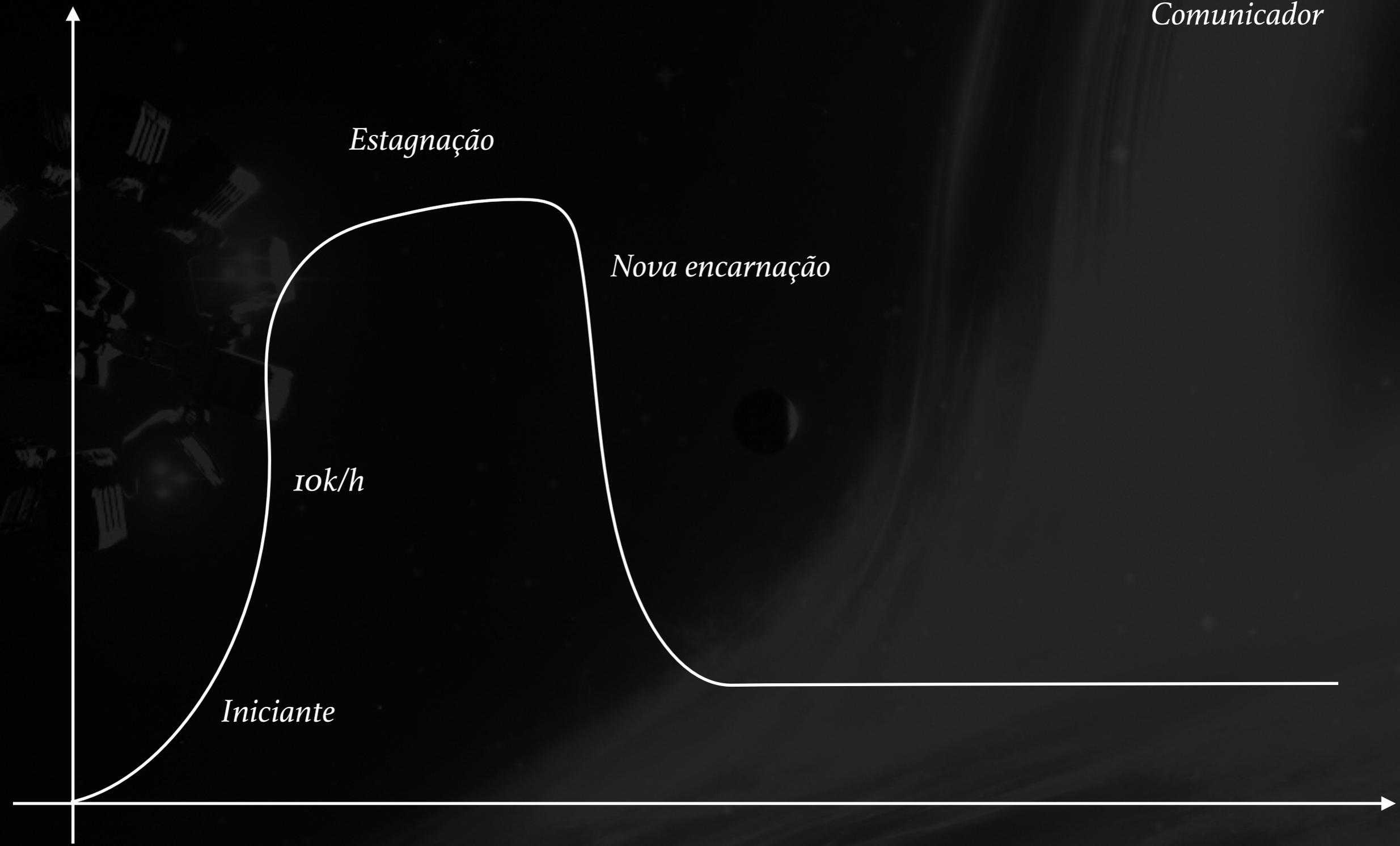
10k/h

Iniciante





Comunicador



Estagnação

Nova encarnação

10k/h

Iniciante



Comunicador

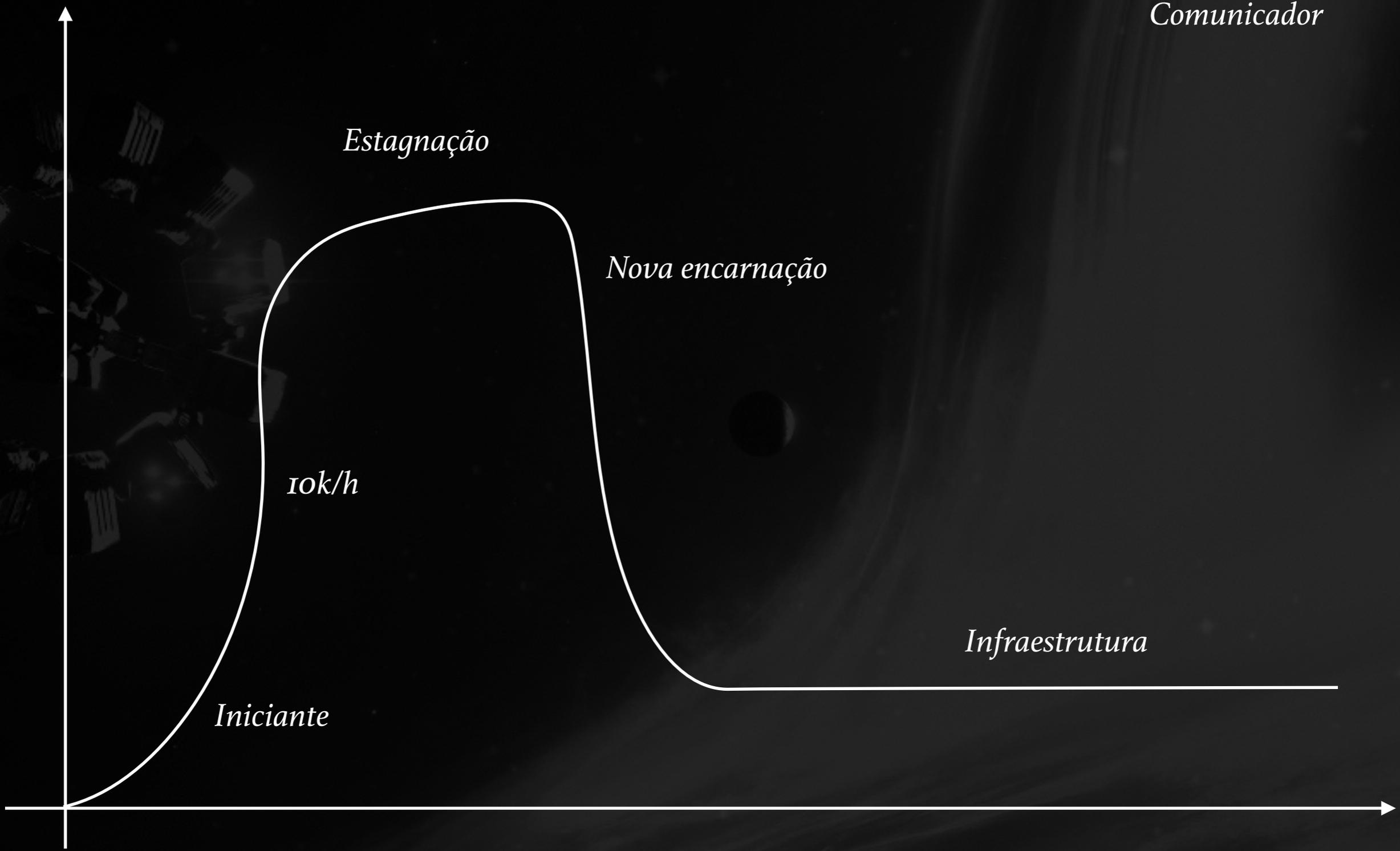
Estagnação

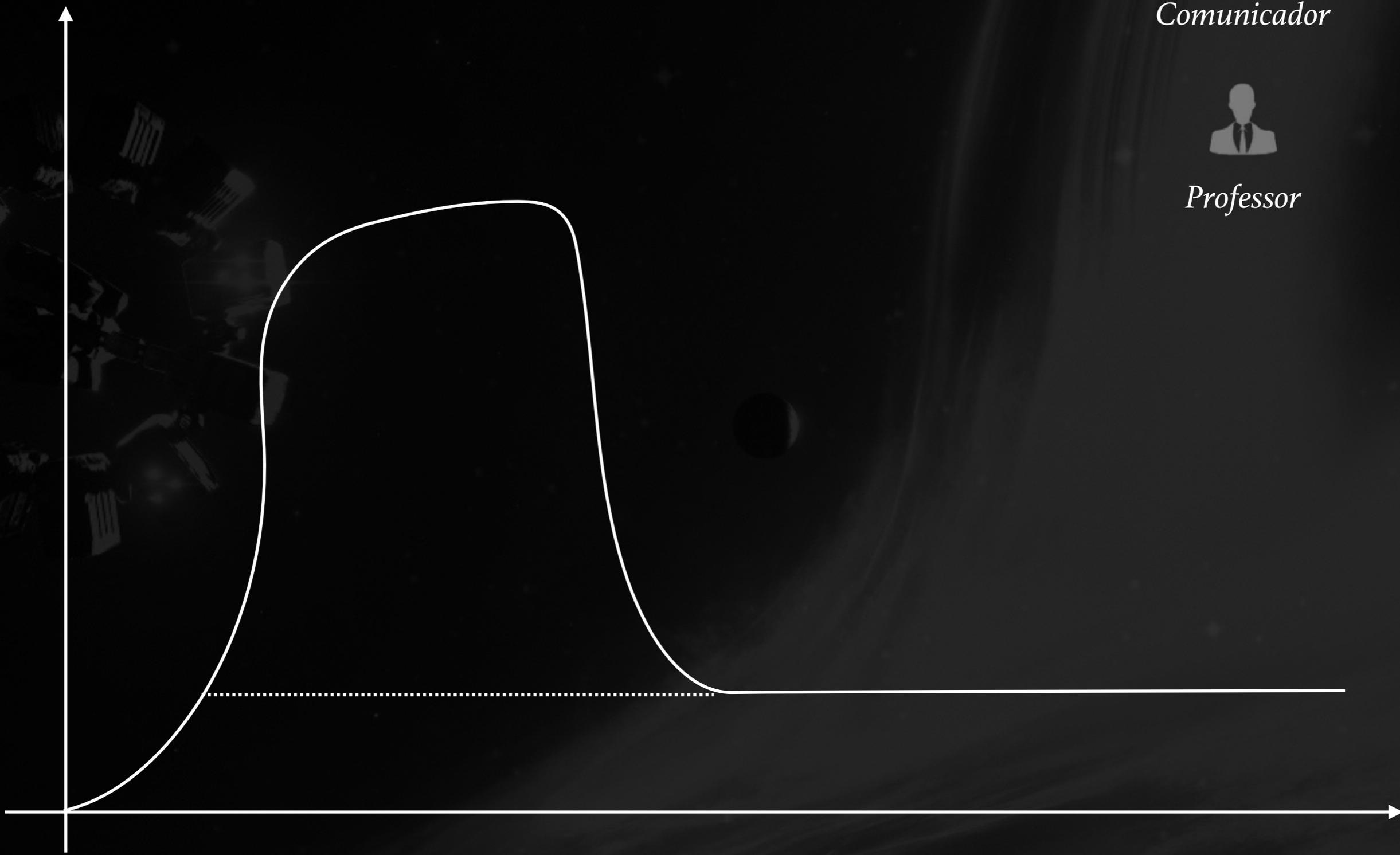
Nova encarnação

10k/h

Infraestrutura

Iniciante





Comunicador



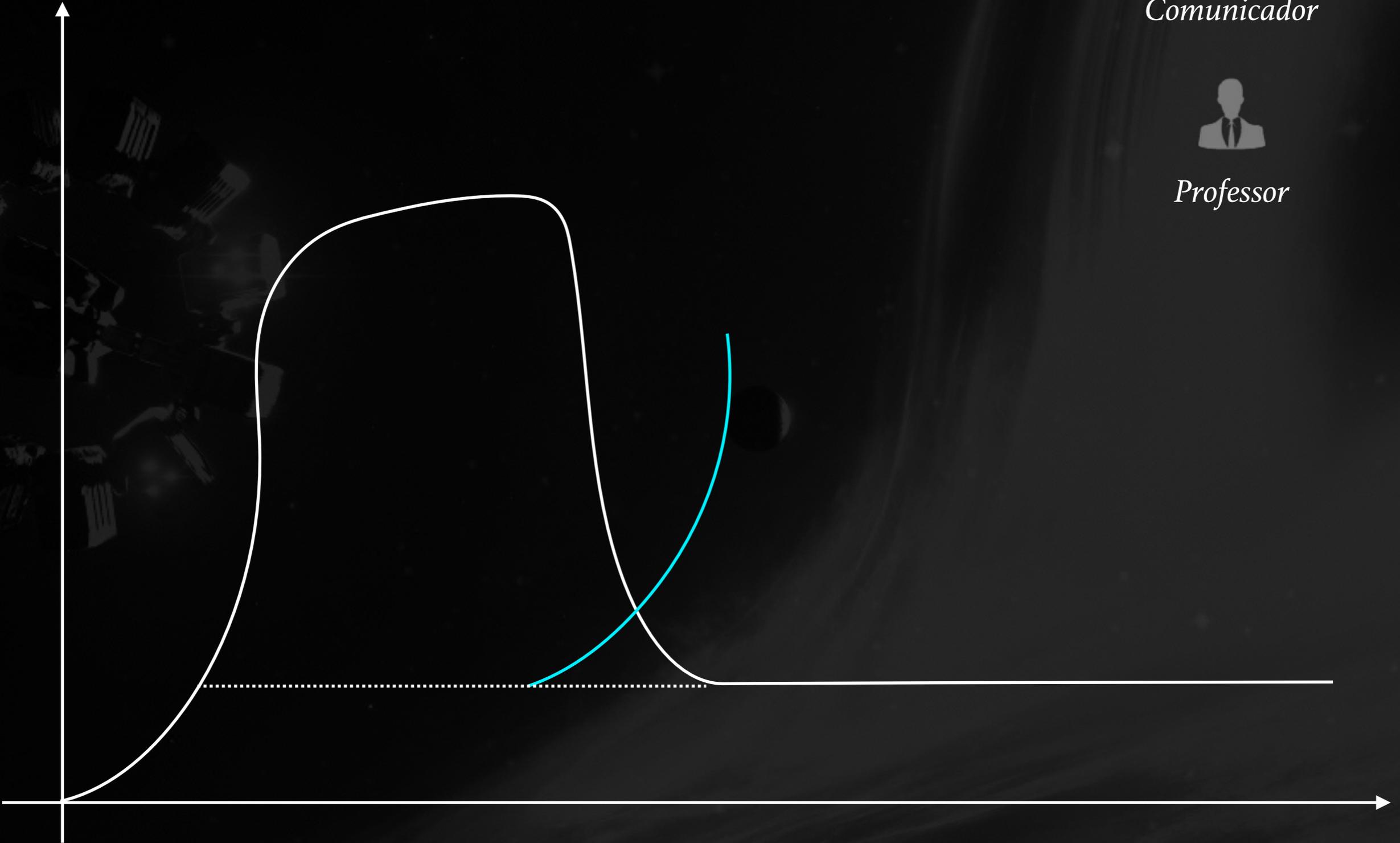
Professor



Comunicador



Professor

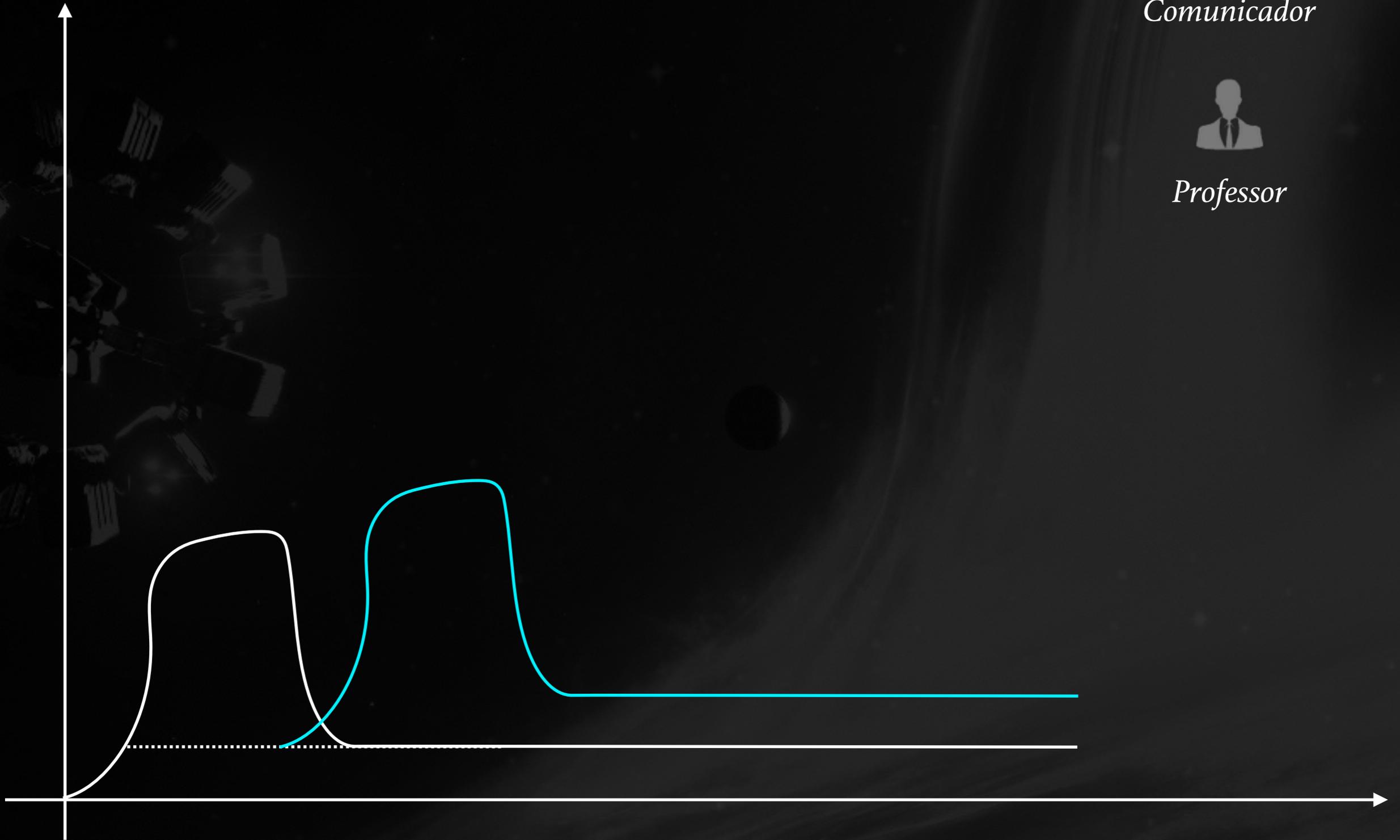




Comunicador



Professor





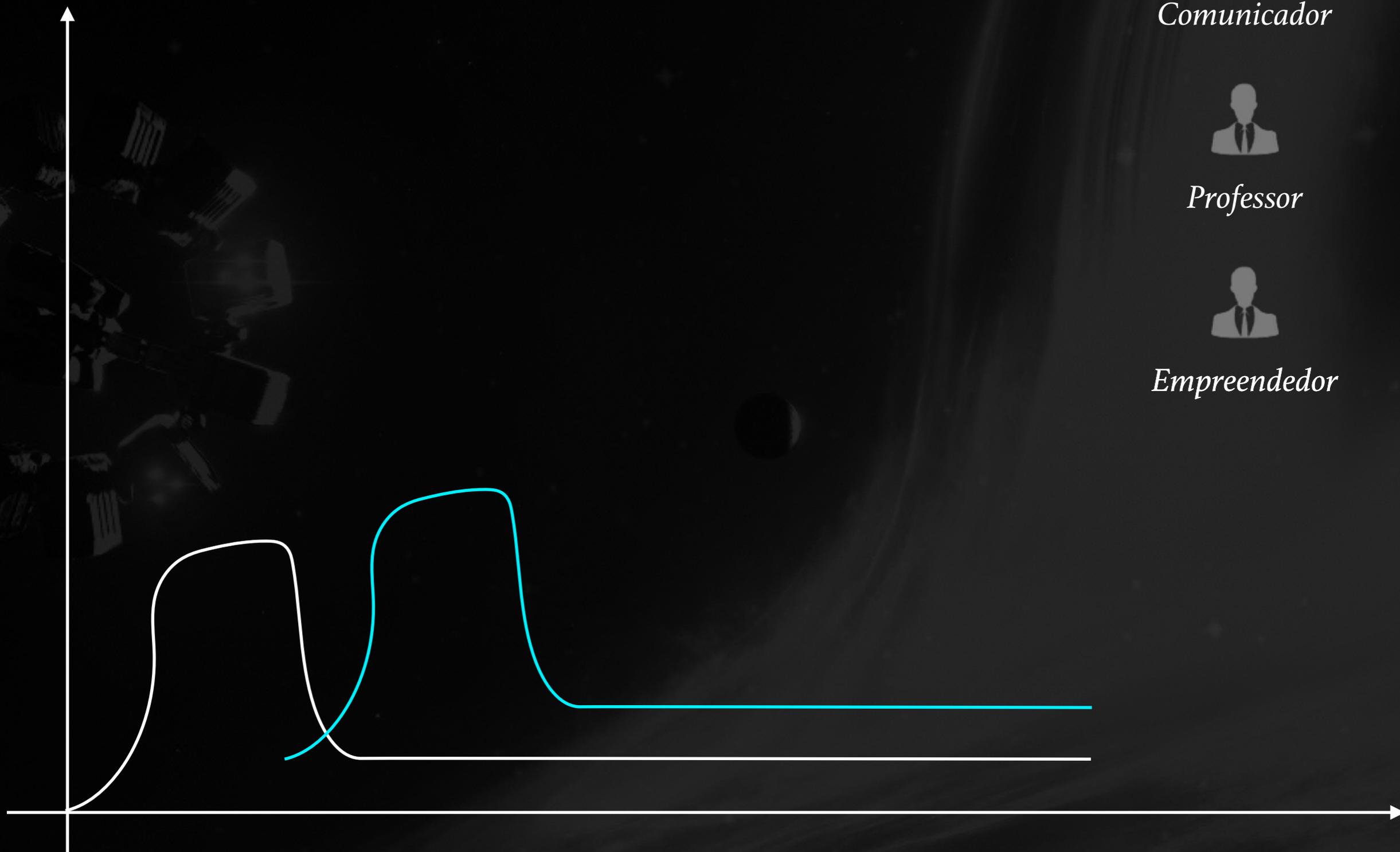
Comunicador



Professor



Empreendedor





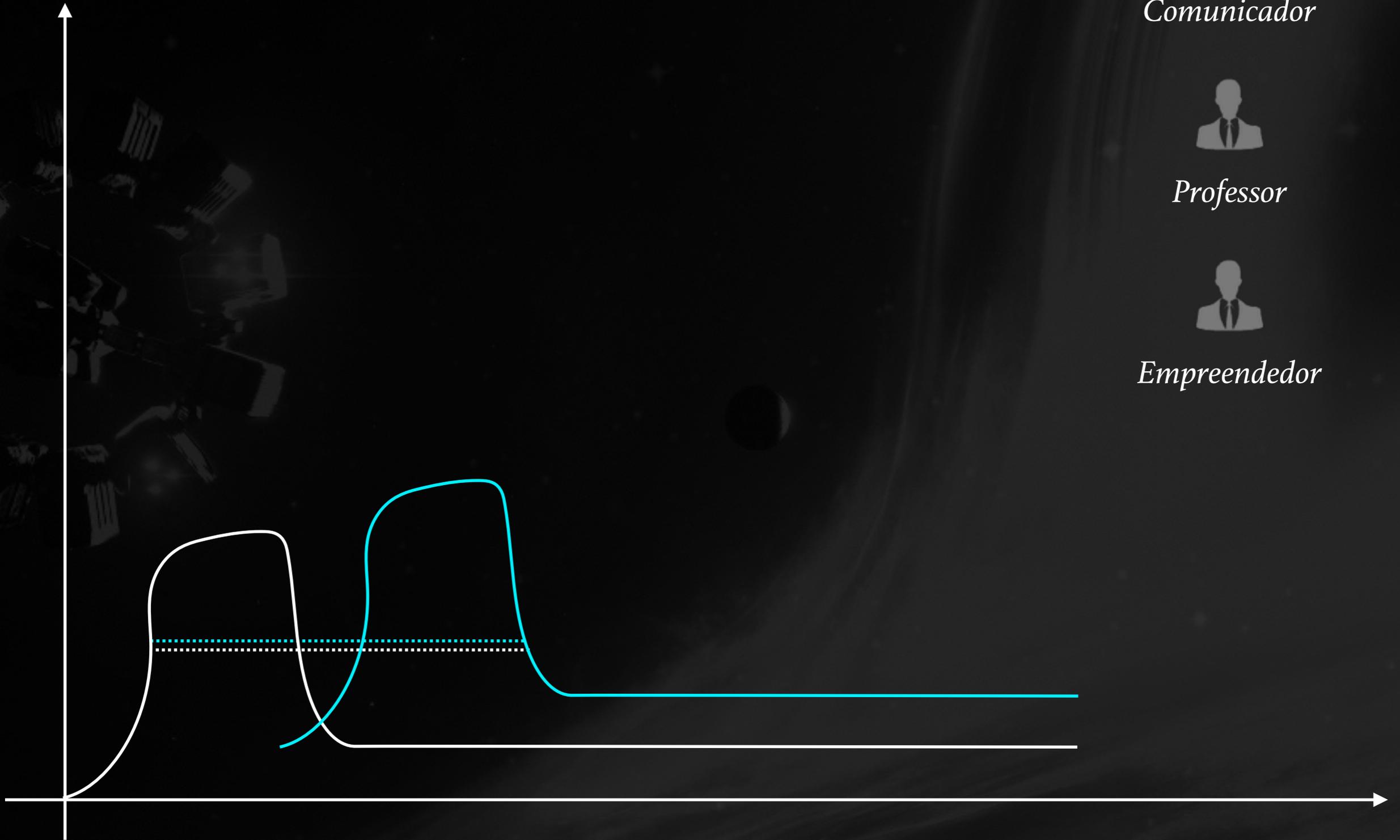
Comunicador



Professor



Empreendedor





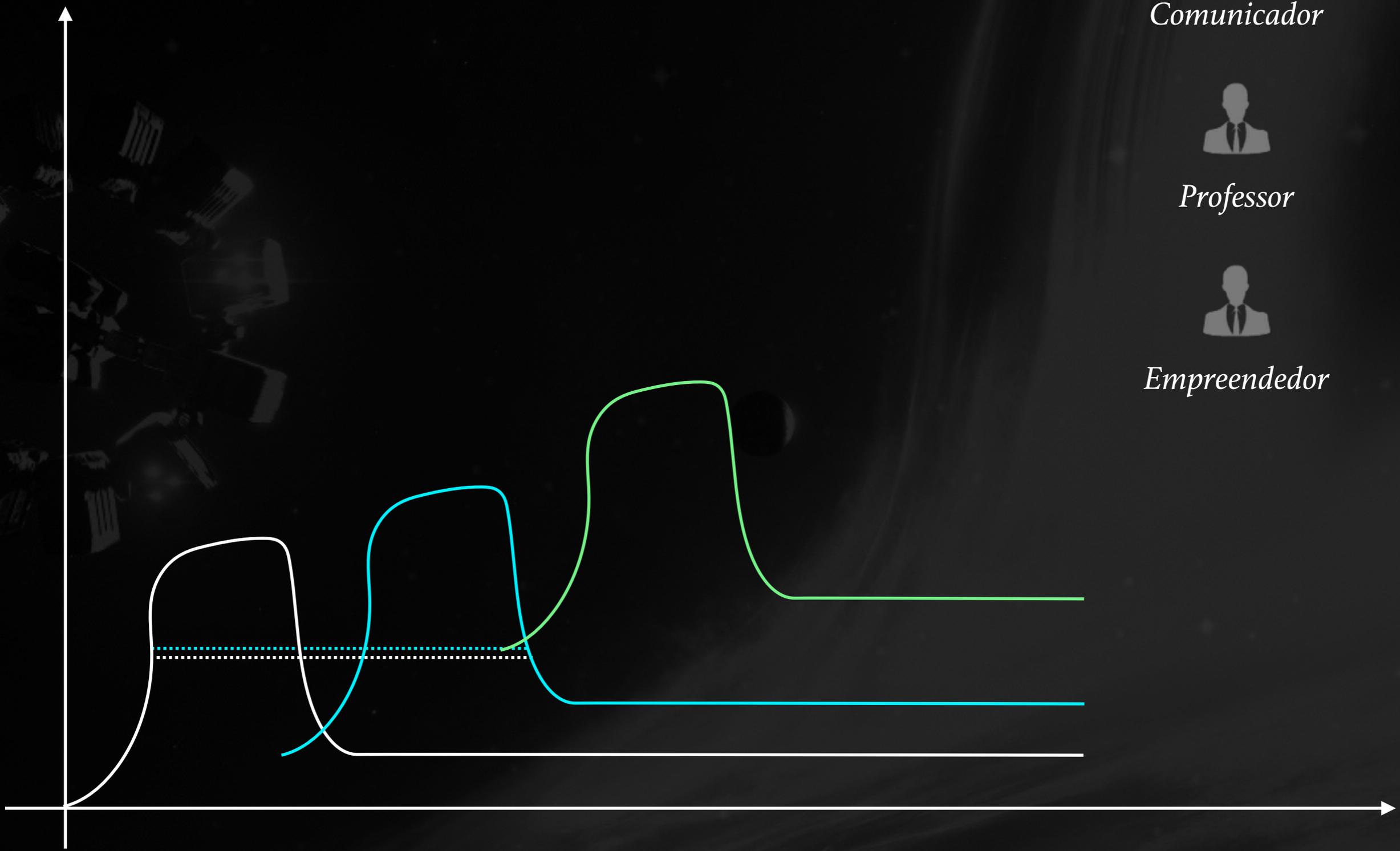
Comunicador



Professor



Empreendedor





Comunicador



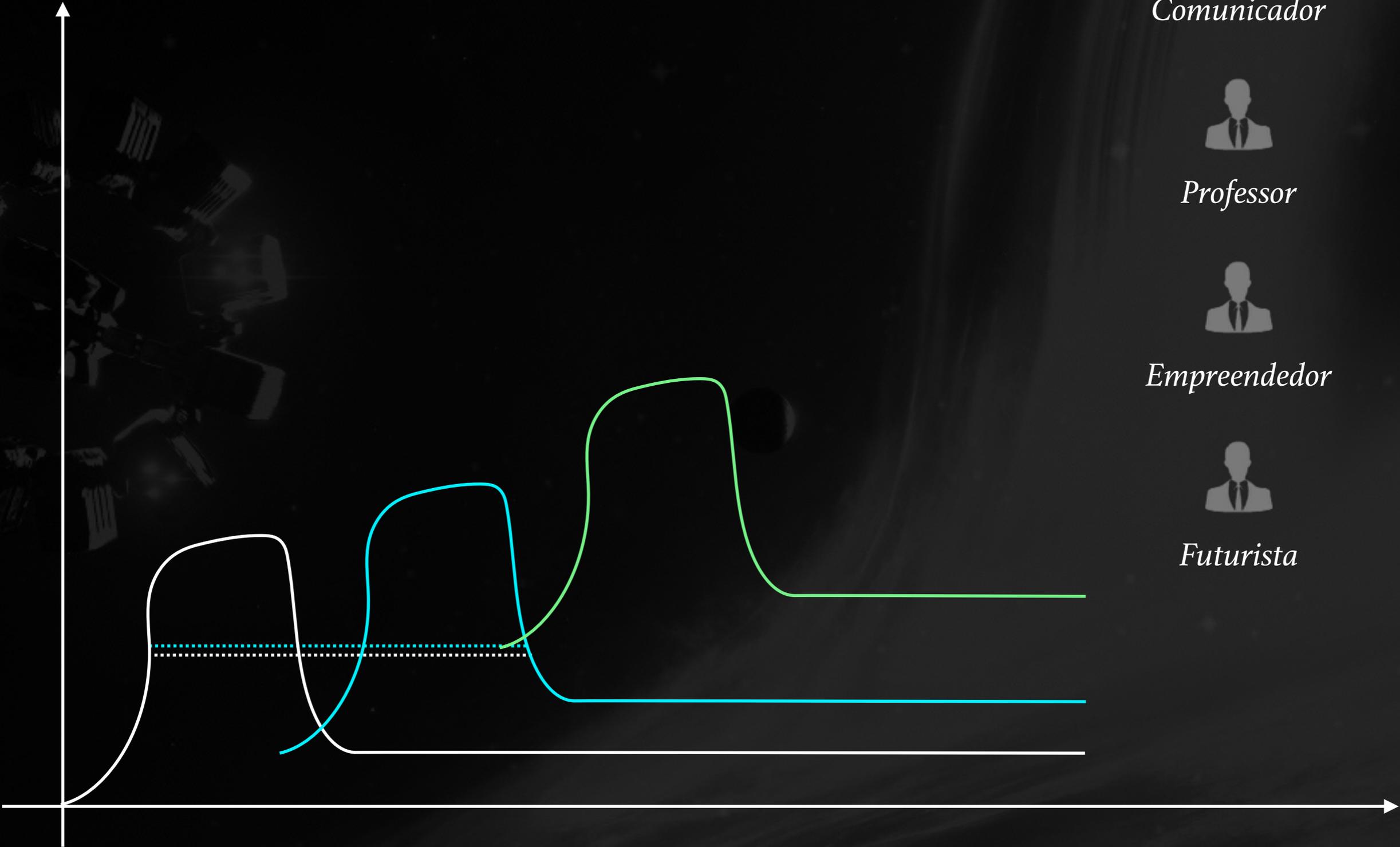
Professor



Empreendedor



Futurista





Comunicador



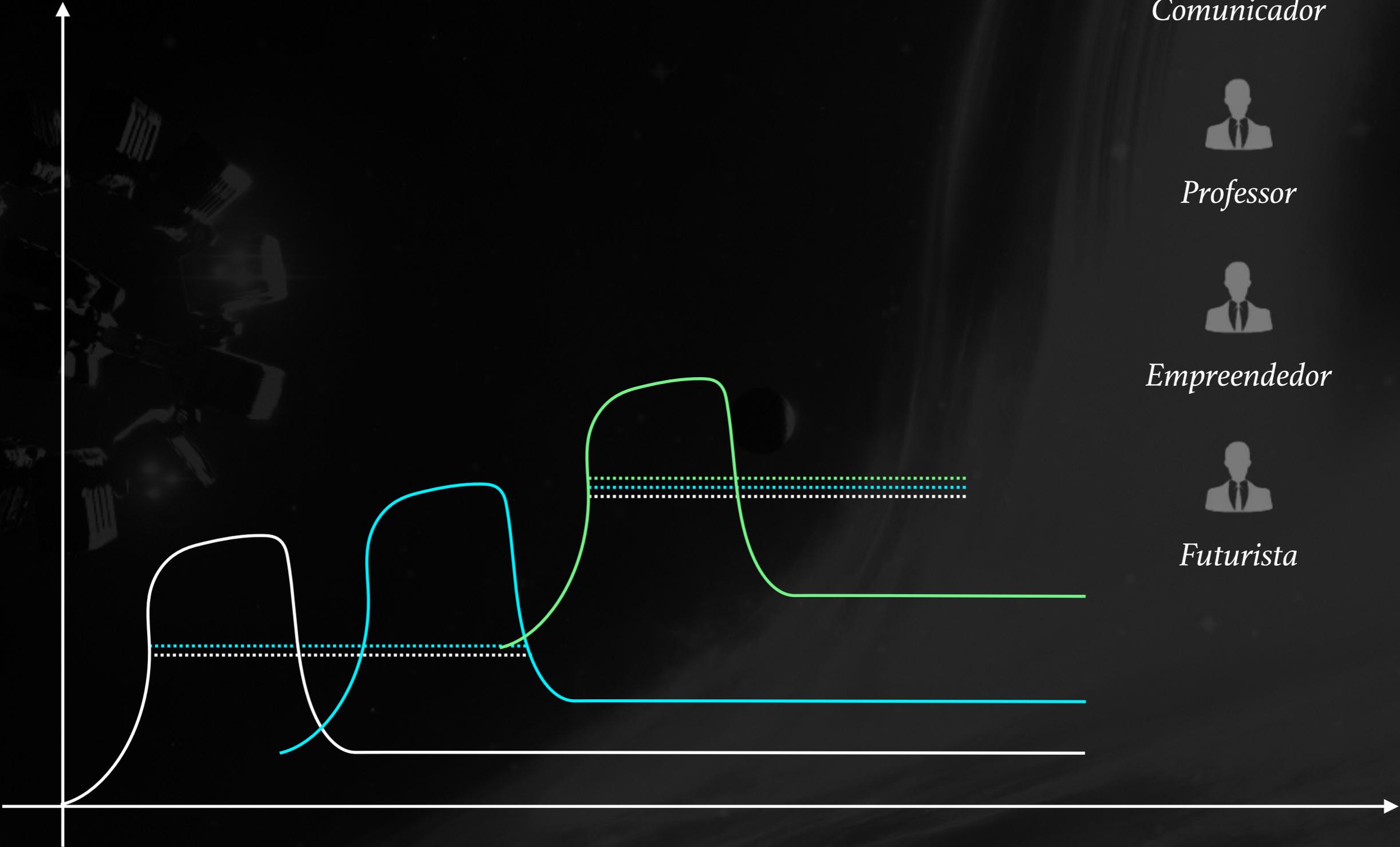
Professor



Empreendedor



Futurista





Comunicador



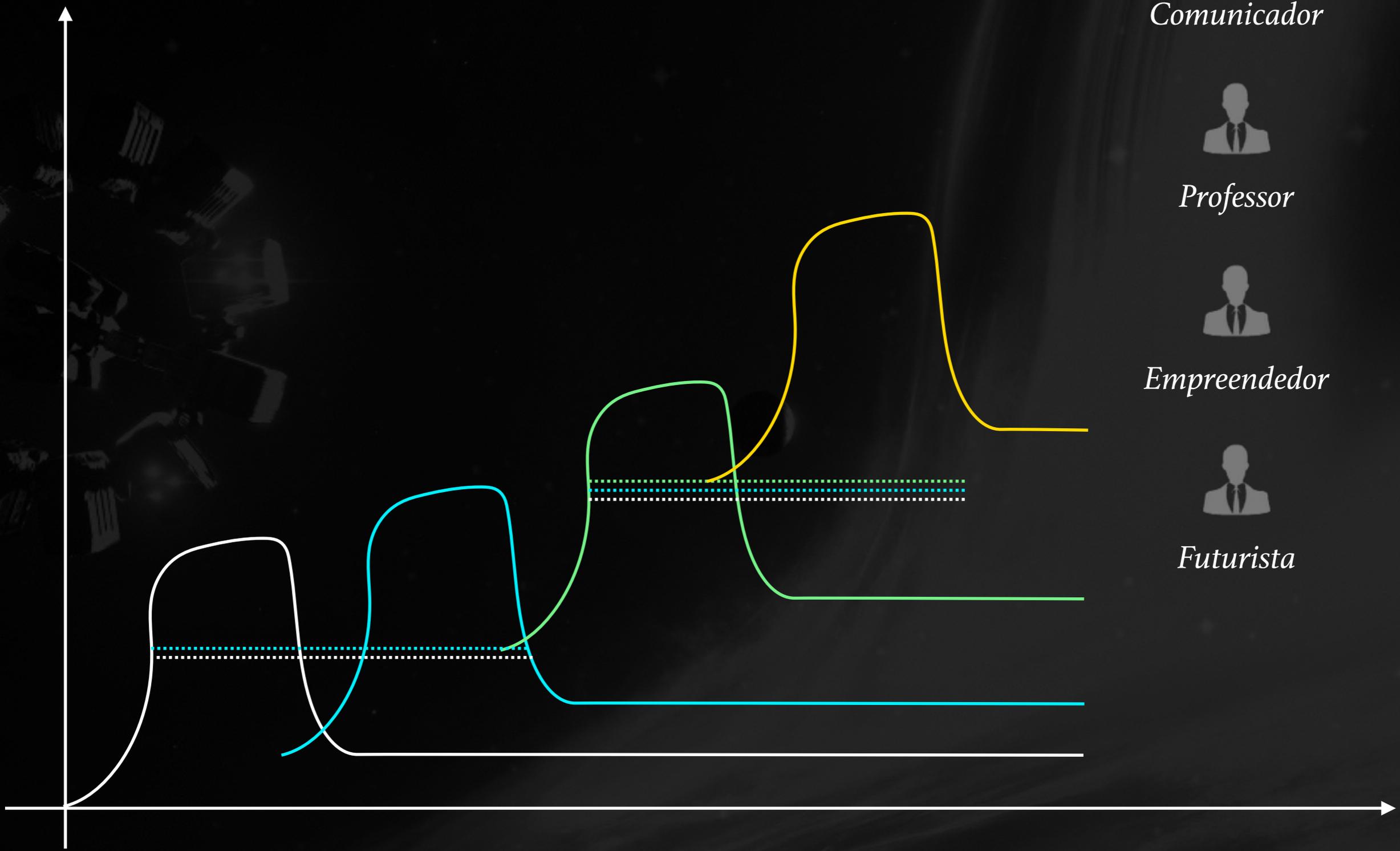
Professor



Empreendedor



Futurista





1. Refletir: isso faz sentido para mim?

2. Mudar minhas métricas de sucesso

3. Aprender a aprender

4. Explorar várias encarnações

5. Trabalhar pela própria obsolescência: deixar infraestrutura



Grant Achatz / Alinea



**Vamos fechar o restaurante
em janeiro para reformar,**

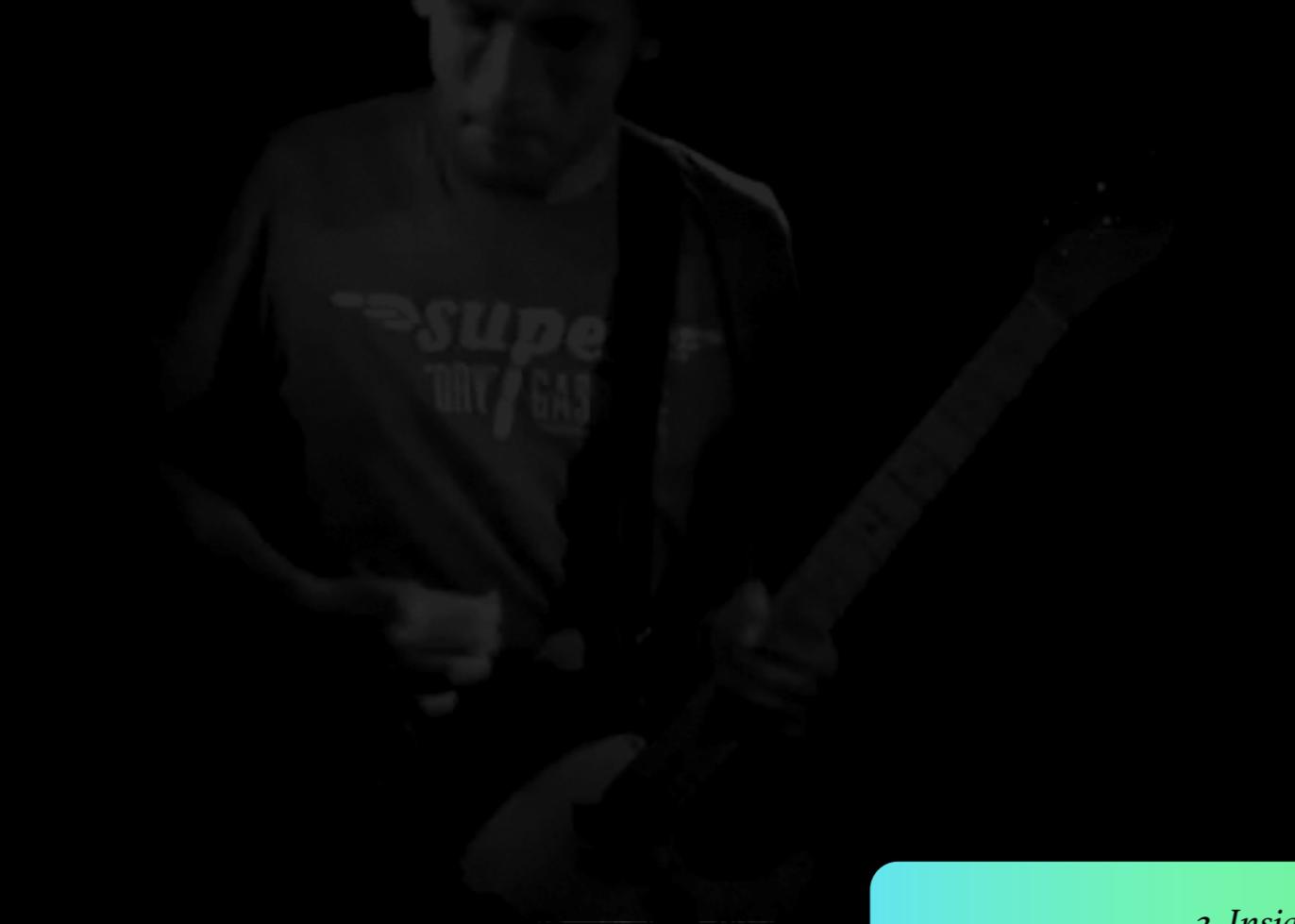
Quando o indivíduo está verdadeiramente empoderado ele:

Não tem medo de perder o chão.

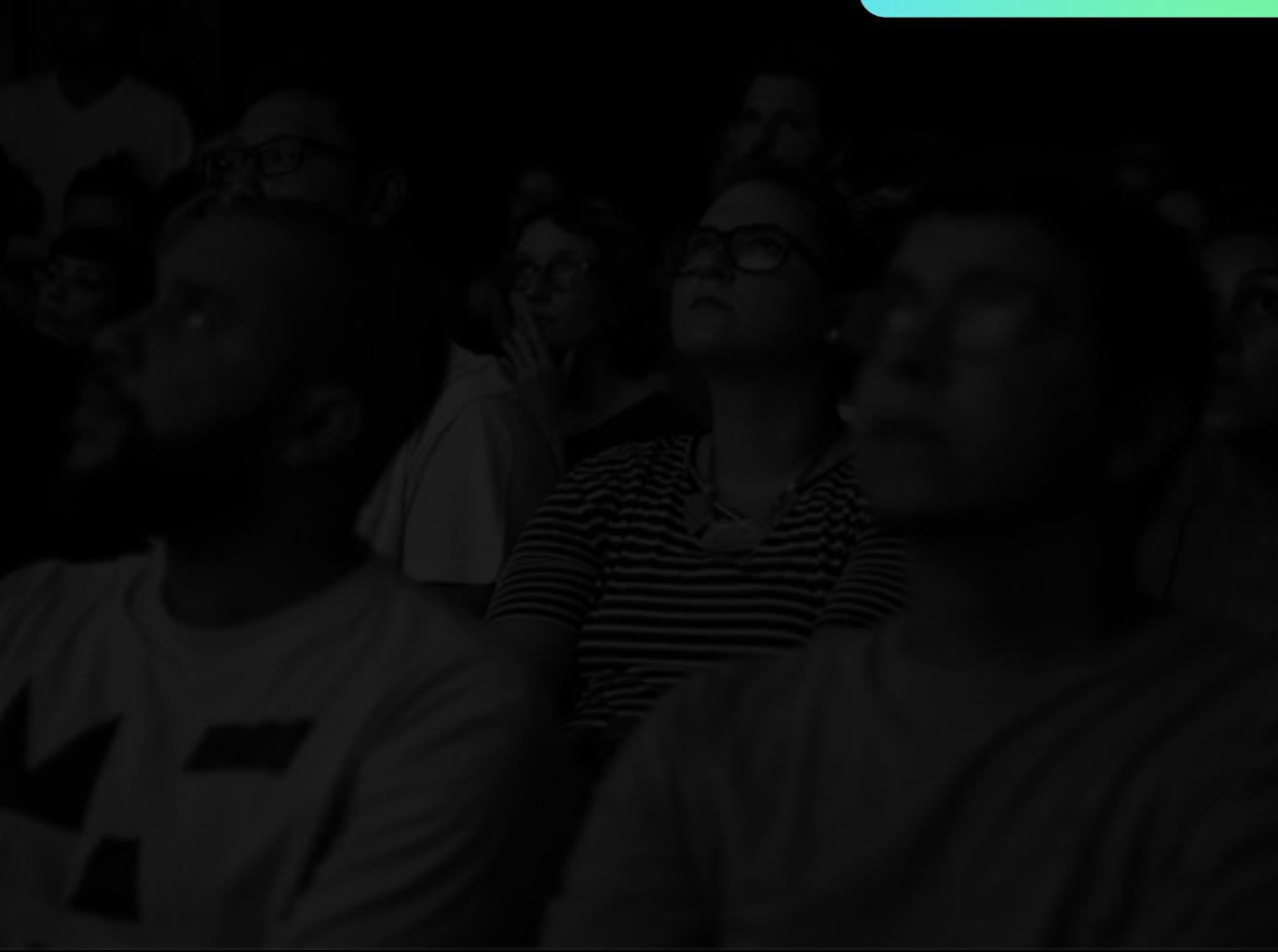
Não tem medo de aprender de novo.

Não tem medo de deixar infraestrutura.

Persegue o que faz sentido para si e para a sociedade.



3. Insights finais



Empoderamento

Quando viramos indivíduos livres

*A gente só vai atingir o estado distribuído
quando todos estivermos empoderados.*

Ninguém empodera ninguém.

Quando o indivíduo está verdadeiramente empoderado ele:

Não tem medo de perder o chão.

Não tem medo de aprender de novo.

Não tem medo de deixar infraestrutura.

Persegue o que faz sentido para si e para a sociedade.

PCC

Um plano de ciclos de crescimento para empoderamento

Por que as empresas não ajudam nisso?

Empoderamento

É para isso que serve o Friends of Tomorrow

Saiam daqui com a consciência de que podem fazer uma microrrevolução.

*Fim do segundo ciclo.
Início de outro.*

*Nova métrica
de sucesso:
qual é o tamanho
do seu impacto positivo?*